

# Henkilöstöstrategia 2024-2025

Konneveden kunta

Käsittely:

Johtoryhmä 15.1.2024

Yt-toimikunta 15.1.2024 §3

Esihenkilökokous 1.2.2024

Työyhteisöpalaverit helmi-maaliskuussa 2024

Kunnanhallitus 15.4.2024 §30

Kunnanvaltuusto 22.4.2024 §5

Kuntastrategia 2025:  
”Konnevesi on vahvan  
talouden,  
yrittäjäystävällisyyden  
ja laadukkaan  
maaseutuasumisen  
kunta”





# Konneveden kunta työnantajana

Konneveden kunta on veto- ja pitovoimainen työnantaja, jossa henkilöstön työhyvinvointi on mitatusti hyvällä tasolla. Pienessä kunnassa henkilöstö saa tehdä töitä monipuolisesti ja joustavasti. Konneveden kunnassa on hyvät työsuhde-edut.







# Henkilöstöjohtamisen arvot

- ▶ Läpinäkyvyys ja avoimuus
  - molemminpuolinen viestintä ja päätöksenteko
- ▶ Luottamus
  - henkilöstön ja johdon välillä
  - työyhteisön keskuudessa
- ▶ Uudistuva
  - kehittyvä ja muutosmyönteinen
- ▶ Inhimillisyys ja yhdenvertaisuus
  - kohdataan toisemme ja ollaan läsnä

## Henkilöstövisio 2025:

”Henkilöstömme on tiimi hyvinvoivia, innostuvia ja osallistuvia moniosaajia, jotka mahdollistavat palveluihin tyytyväiset kuntalaiset.”





## HENKILÖSTÖSTRATEGIAN KÄRKIHANKKEET JA MENESTYSTEKIJÄT

### Osaava ja uudistuva henkilöstö

- Perehdyttäminen ja osaamisen varmistaminen (uudistettu perehdytysopas käytettävissä)
- Kouluttautumiseen motivoituminen ja kannustaminen
- Palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmän kehittäminen
- Rekrytointiprosessin kehittäminen yhdenmukaiseksi ja tasa-arvoiseksi
- Mittarit: Käytyt koulutukset (18h/vuosi) ja kehityskeskustelut, valmis palkkausjärjestelmä ja henkilöstöopas

### Työkykyinen henkilöstö

- Henkilöstön työkyvyn tukeminen työuran ja elämän eri vaiheissa (varhaisen puuttumisen malli tukena)
- Esihenkilöiden koulutus työurajohtamiseen
- Mittarit: Koulutuspäivät, käytyt työkykyneuvottelut, sairauspoissaolot

### Avoin vuorovaikutus ja tiedonkulun sujuvuus

- Kuuntelu- ja keskustelutaidon korostaminen
- Säännölliset tiimipalaverit, intran käytön tehostaminen
- Mittarit: Intran julkaisut ja kävijämäärän seuranta, työhyvinvointikysely

### Valmentava ja osallistava johtaminen

- Esihenkilöiden kouluttaminen
- Henkilöstön mukaan ottaminen kehittämiseen ja omaa työtä koskevaan päätöksenteon valmisteluun
- Kannustetaan aloitteiden ja kehitysehdotusten tekemiseen-palkitseminen hyvistä toteutuskelpoisista ideoista
- Mittarit: kehitysajat, osallistumisaktiivisuus, työhyvinvointikysely

## Katso lisää:

- Kuntastrategia
- Perehdytysopas
- Henkilöstöopas (päivityksessä)
- Työhyvinvointisuunnitelma
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma
- Henkilöstökertomus

## Työsuhde-edut:

- Laajat työterveyshuollon palvelut
- Työsuhdepyörä
- Smartum liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu
- Konneveden kuntosalin maksuton käyttö
- Joustavat etätyömahdollisuudet riippuen työtehtävästä