

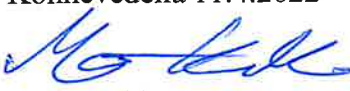



<b>KOKOUSAIKA</b>	Maanantai 11.4.2022 kello 17.00-17.46	
<b>KOKOUSPAIKKA</b>	Konneveden kunnantalo, Konnevesisali	
<b>SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET</b> (ja merkintä siitä, kuka toimi puheenjohtajana)	<b>JÄSENET</b> Väisänen Simo, pj. x Vihtonen Esa, 1. vpj. x Liimatainen Sanna, 2. vpj. x Hytölä Matti - Kakko Matti x Kauppinen Maarit x Minkkinen Miia x  Valtuuston pj. Puttonen Maritta x Valtuuston I vpj. Hänninen Mauri - Valtuuston II vpj. Karhunen Pekka x	<b>VARAJÄSENET</b> Leskinen Jouko - Siekkinen Sanna - Kytölä Pentti - Salonen Katri - Leppänen Arvo - Häyrinen Anna - Hytönen Aki -  
<b>MUUT SAAPUVILLA OLLEET</b> (ja läsnäolon peruste)	Pasanen Mika, kunnanjohtaja, esittelijä x Hyppönen Jouko, kunnansihteeri, pöytäkirjanpitäjä x	
<b>ASIAT</b>	§:t 38-42	
<b>PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS</b>	<b>Puheenjohtaja</b>  Simo Väisänen	<b>Pöytäkirjanpitäjä</b>  Jouko Hyppönen
<b>LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS</b> (tarkastuspaikka ja -aika sekä tarkastajien allekirjoitukset)	Kunnanhallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.  <b>Pöytäkirjantarkastajien valinta</b>  Pöytäkirjantarkastajiksi kunnanhallitus valitsi aakkosjärjestyksen mukaisesti Matti Kakon ja Maarit Kauppinen.	
	<b>Tarkastusaika</b> Konnevedellä 11.4.2022  Matti Kakko	
<b>PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ</b>	<b>Paikka ja pvm.</b> Konneveden kunnan verkkosivuilla 12.4.2022 lukien	
	<b>Virka-asema</b> Kunnansihteeri	<b>Allekirjoitus</b>  Jouko Hyppönen

## 1. VAALIJALAN KUNTAYHTYMÄN JAKAUTUMINEN JA SATEENKAAREN KOULUN KUNTAYHTYMÄN JÄSENEKSI LIITTYMINEN

Valmistelija: kunnansihteeri Jouko Hyppönen, p. 0400 500 231

### Kh. 14.2.2022 § 17

Esityslistan liitteet 9-13

Vaalijalan kuntayhtymän Sateenkaaren koulu ei ole sosiaali- ja terveydenhuoltoa, joten se ei siirry hyvinvointialueille. Koulun toiminnan tulevaisuuden järjestelyvastuu on Vaalijalan kuntayhtymän jäsenkunnilla (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (616/2021) 20 §:n 3 mom.). Vaalijala on tunnustellut jäsenkunniltaan mahdollisuutta perustaa uusi kuntayhtymä. Sateenkaaren koulun kuntayhtymän perustaminen edellyttää mukaan lähteviltä kunnilta sen perussopimuksen hyväksymistä. Kun uusi kuntayhtymä on perustettu, nykyisestä Vaalijalan kuntayhtymästä irrotetaan kuntalain 62 b §:n mukaisella jakautumisella Sateenkaaren koulun toiminta sekä siihen liittyvä henkilöstö ja varat. Vaalijalan kuntayhtymä harjoittaisi edelleen sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa ja sillä olisi siihen liittyvät varat, velat ja henkilöstö. Uuden kuntayhtymän perussopimuksen lisäksi kunnille esitetään Vaalijalan kuntayhtymän jakautumissuunnitelma, josta ilmenevät perustettavan kuntayhtymän siirtyvä tase ja henkilöstö. Vaalijalan kuntayhtymä lakkaa 31.12.2022 ja sen toiminta, varat, velat ja henkilöstö siirtyvät hyvinvointialueille. Vaalijalan kuntayhtymän hallitus on päättänyt esittää yhtymäkokoukselle leasing-sopimuksen päättämistä.

Uusi kuntayhtymä ryhtyy ylläpitämään Sateenkaaren koulun toimintaa. Osana jakautumista Vaalijalan kuntayhtymästä siirtyisi henkilöstöä liikkeenluovutuksella uuteen kuntayhtymään noin 30 henkilöä.

Sateenkaaren koulun irrottaminen osittaisjakautumisella on jäsenkuntien päätöksentekoon kuuluva järjestely, ja jäsenkunnilla on velvollisuus päättää vaadittavista toimenpiteistä, joilla Sateenkaaren koulun toiminta irrotetaan Vaalijalan kuntayhtymästä edellä viitatussa sotevoimaannanolain mukaisen velvollisuuden täyttämiseksi. Mikäli Sateenkaaren koulun toimintaa ei olla eriytetty Vaalijalan kuntayhtymästä, Vaalijalan kuntayhtymän jäsenkunnat laiminlyövät velvollisuutensa laissa säädetyn toimenpiteen toteuttamisesta.

Järjestelystä ja toiminnan siirrosta uuteen kuntayhtymään ei seuraa välittömiä taloudellisia vaikutuksia Vaalijalan kuntayhtymän jäsenkunnille, koska hyvinvointialueuudistuksessa Vaalijalan kuntayhtymän toiminta siirtyy varoineen ja velkoineen hyvinvointialueelle.

Uuteen kuntayhtymään voi liittyä myös muita kuin Vaalijalan jäsenkuntia. Kaikkien jäsenkuntien ei kuitenkaan tarvitse kuntayhtymään liittyä. Kuntayhtymä tarjoaa palveluja jäsenkuntiensa lisäksi myös muille kunnille sovittavin hinnoin.

Perussopimusluonnos lähtee siitä, että kuntayhtymässä on vain yhtymähallitus, jolloin jäsenkunnat päättävät vain hallituksen jäsenten ja tarkastuslautakunnan jäsenten valinnasta sekä vastuuvapaudesta tilivelvollisille yhtäpitävin päätöksin. Muu yleishallinnollinen päätöksenteko kuuluu hallitukselle. Hallituksen koko määräytyy jäsenkuntien lukumäärän mukaan. Uuden kuntayhtymän kunnilta kannettava peruspääoma tulee olemaan pieni, esimerkiksi 1 000 euroa per jäsenkunta.

Pieksämäen kaupunki pyytää Vaalijalan kuntayhtymän jäsenkunnilta ja Sateenkaaren koulun käyttäjäkunnilta alustavan näkemyksen siitä, onko niillä halukkuutta liittyä perustettavan uuden kuntayhtymän jäsenkunnaksi. Lisäksi kaupunki pyytää kunnilta kommentteja edellä kuvattuihin asian taustaan liittyviin asioihin sekä liitteenä oleviin luonnosasiakirjoihin, joilla sote-lainsäädännön asettamat vaatimukset voidaan täyttää.

Pieksämäen kaupunki tekee jäsenkuntien kommenttien perusteella yhteistyössä Vaalijalan kuntayhtymän kanssa tarvittavat muutokset asiakirjoihin 15.3.2022 mennessä, jonka jälkeen kaupunki toimittaa muokatut asiakirjaluonnokset jäsenkunnille.

Tämän jälkeen Pieksämäen kaupunki pyytää jäsenkuntia käsittelemään uuden kuntayhtymän perussopimuksen sekä Vaalijalan kuntayhtymän jakautumissopimuksen toimivaltaisissa toimitelmissään 30.4.2022 mennessä sekä toimittamaan viipymättä tiedon päätöksistä. Pieksämäen kaupunki pyytää jäsenkuntia ilmoittamaan kaupungille, kun niiden päätökset ovat saaneet lainvoiman tai että päätöksestä on valitettu.

#### Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää ilmoittaa Pieksämäen kaupungille, että Konneveden kunta pitää tärkeänä, että Sateenkaaren koulun toiminta jatkuu. Samalla kunnanhallitus ilmoittaa, että Konnevesi on alustavasti kiinnostunut liittymään perustettavan uuden kuntayhtymän jäsenkunnaksi.

#### Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

#### **Kh. § 38**

Esityslistan liitteet 1-5

Kuntayhtymän jäsenkuntien valtuustojen tulee hyväksyä uuden kuntayhtymän perussopimus sekä Vaalijalan kuntayhtymän ja uuden kuntayhtymän välinen jakautumissopimus.

Uuden kuntayhtymän hallitukseen valitaan viisi jäsentä ja kullekin henkilökohtainen varajäsen. Keski-Suomesta uuden kuntayhtymän jäseniksi on liittymässä kolme kuntaa: Hankasalmi, Joutsa ja Konnevesi. Keski-suomalaiset kunnat saavat yhden hallituspaikan ja yhden varajäsenen

paikan. Varsinaisen jäsenen ja varajäsenen ei tarvitse olla samasta kunnasta. Kuntien tulee keskenään sopia paikkajako.

Perussopimusluonnos, jakautumissopimusluonnos liitteinen ja hallintosääntöluonnos ovat esityslistan liitteinä.

#### Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto

1. päättää, että Konneveden kunta liittyy uuden kuntayhtymän, Sateenkaaren koulun kuntayhtymän jäseneksi
2. hyväksyy uuden kuntayhtymän perussopimusluonnoksen
3. hyväksyy jakautumissopimusluonnoksen uuden kuntayhtymän osalta
4. valtuuttaa uuden kuntayhtymän hallituksen viimeistelemään jakautumissopimuksen sekä allekirjoittamaan jakautumissopimuksen Vaalijalan kuntayhtymän ja uuden kuntayhtymän välillä, kun uusi kuntayhtymä on perustettu
5. tekee ehdotuksen uuden kuntayhtymän hallituksen jäseneksi ja varajäseneksi.

#### Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## 2. VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN

### Siv.Itk 30.3.2022 § 6

Esityslistan liite 1

Valmistelija: sivistystoimenjohtaja Mari Jämsen p. 040 157 94 05

Konneveden varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Vappu Laaksonen on 8.3.2022 päivätyllä kirjeellään irtisanonut työsuhteensa Konneveden kuntaan 1.8.2022 alkaen eläkkeelle siirtymisen johdosta.

Konneveden kunnan hallintosäännön 41 § mukaan palvelusuhteen päättymisestä päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsuhteeseen.

Sivistystoimenjohtajan ehdotus: Sivistyslautakunta myöntää lastenhoitaja Vappu Laakoselle eron 1.8.2022 alkaen. Samalla sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää ko. tehtävä 1.8.2022 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.

---

### Kh. § 39

Valmistelija: kunnansihteeri Jouko Hyppönen, p. 0400 500 231

#### Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa sivistyslautakunnalle luvan täyttää varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävä 1.8.2022 lukien.

#### Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### 3. LOMARAHAN VAIHTAMINEN VAPAAKSI

Valmistelija: kunnansihteeri Jouko Hyppönen, p. 0400 500 231

#### Kh. § 40 Liite 1

Työnantaja ja työntekijä tai viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Lomarahan vaihtaminen vapaaksi on kummallekin osapuolelle vapaaehtoista. Lomarahan vaihtoa koskevan sopimuksen on oltava kirjallinen tai sähköinen.

Työnantajan on selvitettävä työntekijöille ja viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaan sopimisessa noudatettavat yleiset periaatteet. Lisäksi työnantajan tulee selvittää työntekijälle tai viranhaltijalle, joka haluaa vaihtaa lomarahansa vapaaksi, lomarahan vaihtamista koskevat ehdot.

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Jos koko lomarahaa muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan lomarahavapaaksi, vähennetään KVTES:n vuosilomaluvun 18 §:n mukaan lasketusta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän palkka kuin lomarahavapaata pidetään. Vajaita lomarahavapaapäiviä ei voi pitää.

Työnantaja ja työntekijä tai viranhaltija sopivat lomarahavapaan ajankohdan. Lomarahavapaa on kuitenkin pidettävä viimeistään lomavuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

#### Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy lomarahan vaihtamisen lomarahavapaaksi seuraavasti:

Lomarahan vaihtaminen lomarahavapaaksi tapahtuu työntekijän aloitteesta ja on vapaaehtoista. Lomarahan vaihtaminen vapaaksi on työnantajan harkittavissa ja sitä myönnettäessä on otettava huomioon käytännön työnjärjestelyt ja henkilöstön riittävyys. Lomarahavapaa voidaan myöntää vain niissä työyksiköissä, joissa se ei edellytä sijaisia eikä lisä- tai ylitöiden teettämistä muulla henkilökunnalla. Vapaa on mahdollista pitää yhdessä tai useammassa erässä siten kuin työyksikkökohtaisesti sovitaan, pääsääntöisesti kesälomakauden ulkopuolella. Lomarahavapaa on pidettävä työyksikön kannalta sopivana ajankohtana ja tarkoituksemukaisesti jaksotettuna 1.5.2023 mennessä. Lomarahasta voidaan vaihtaa vapaaksi enintään 50%, vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Vapaapäivien määrä riippuu ansaittujen vuosilomapäivien määrästä. Päätös lomarahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi on tehtävä 31.5.2022 mennessä, jolloin tieto tulee olla toimitettuna kunnan palkanlaskentaan.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

#### 4. KUNTALAISALOITTEET

Valmistelija: kunnansihteeri Jouko Hyppönen, p. 0400 500 231

##### **Kh. § 41**

Esityslistan liitteet 6-7

Kuntaan on toimitettu kaksi kirjallista kuntalaisaloitetta. Lisäksi yksi kuntalainen on tehnyt suullisen aloitteen.

Sami Savolainen on tehnyt aloitteen asfaltoidun kevyenliikenteen väylän rakentamisesta välille Hytölä (Hänniskylän tienhaara)-Konnevesi.

Tuula Walkeajärvi on tehnyt aloitteen jalankulku- ja pyöräilyväylien rakentamisesta Istunmäen kylälle.

Lisäksi Pertti Moisio on tehnyt suullisen aloitteen venevalkaman rakentamisesta Hankasalmentien teialueelle Vanginlahden kohdalle.

Koska aloitteiden toteuttaminen kuuluu Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen toimivaltaan, kunta on toimittanut aloitteet ely-keskukselle mahdollisia toimenpiteitä varten.

##### Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää todeta, että tehdyt aloitteet kuuluvat Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen toimivaltaan.

-----

Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja täydensi ehdotustaan seuraavasti:

Kunta ottaa aloitteet huomioon ELY-keskuksen neuvotteluissa.

##### Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi täydennetyn päätösehdotuksen yksimielisesti.



## 5. PERIAATEPÄÄTÖS KUNNAN VALMIUDESTA OTTAA VASTAAN TILAPÄISEN SUOJELUN PIIRISSÄ OLEVIA UKRAINAN PAKOLAISIA

Valmistelija: kunnanjohtaja Mika Pasanen, p. 0400 626 991

### Kh. § 42

Jyväskylän vastaanottokeskus on lähestynyt (7.4.2022) kuntia mahdollisuudesta majoittaa Ukrainan sotaa pakenevia suojelua tarvitsevia ihmisiä. Maahanmuuttovirasto piti kunnille infotilaisuuden maanantaina 11.4.2022 uudesta toimintamallista.

Konneveden kunnassa on päivitetty tilannekuvaa Venäjän Ukrainassa käynnistämän hyökkäyssodan johdosta ja sen aiheuttaman pakolaisaalton vuoksi. Pakolaistilanteen osalta on järkevä edetä maahanmuuttoviraston johdolla ja sen johtaman vastaanottokeskustoiminnan pohjalta sekä niiden ohjeiden ja linjausten mukaisesti kunnassamme.

Olemme olleet säännöllisessä yhteydenpidossa esimerkiksi Kuntaliiton, muiden kuntien, Maahanmuuttoviraston ja SPR:n kanssa. Merkittävä osa Ukrainan pakolaisista on tullut maahan viisumivapauden kautta, eivätkä he ole kirjautuneet poliisille tai maahanmuuttovirastolle. Kunnan keskeisin velvollisuus on osaltaan huolehtia siitä, että he tietävät oikeutensa hakeutua tilapäisen suojelun piiriin ja päästä sitä kautta vastaanotopalvelujen piiriin.

Majoitus- ja palvelutarpeen ennakoidaan kasvavan tavalla, johon ei välttämättä ole mahdollista vastata vain vastaanottokeskusten palvelutuotannolla. Tästä johtuen maahanmuuttovirasto on laatinut toimintamallin, jossa kunnille korvataan tilapäisen suojelun hakijoiden tai sitä saavien majoittaminen ja myös muiden vastaanottoon kuuluvien palveluiden tuottaminen ilman, että kunta perustaa varsinaista vastaanottokeskusta.

Kunnille korvataan uudessa mallissa kunnan kanssa sovittu majoitus ja muut palvelut. Maahanmuuttoviraston suunnitelmien mukaan kyseeseen voi tulla se, että kunta tuottaisi majoituksen ja myös muut vastaanotto-  
lain mukaiset palvelut kunnassa oleskeleville tilapäistä suojelua hakeville tai sitä saaneille henkilöille ja kunnalle korvattaisiin tästä aiheutuneet kustannukset. Uudessa mallissa suunniteltu korvaus koskisi vain kuntia. Yksityishenkilöille tai muille toimijoille majoituksen järjestämisestä aiheutuvia kuluja ei korvattaisi suoraan. Kunta voi vuokrata yksityisiltä asuntoja tilapäisen suojelu tarvitsevien majoittamiseksi. Lähtökohtana tulee olla tarjota asunto kalustettuna ja muutoinakin samantasoisena, kuin tarjottaisiin kunnan asukkaille. Vuokratason tulee seurata ARA:n linjauksia.

Toimintamallin käyttöönotto kunnissa tulee perustumaan vapaaehtoisuuteen. Kuntien näkökulmasta suunnitellun mallin toivotaan tukevan sitä, että Ukrainasta paenneet voivat asua sujuvasti niillä paikkakunnilla, joissa heillä on töitä tai muita siteitä. Monilla ukrainalaisilla on

aiempia siteitä Suomeen. Heillä voi olla esimerkiksi sukulaisia Suomessa tai he ovat työskennelleet esimerkiksi kausityössä Suomessa aiemmin.

Konnevedellä on jo varauduttu ukrainalaisten vastaanottamiseen niin, että tarvittavia kiinteistöjä hyvään ja pysyvään asumiseen on kartoitettu. Seurakunnan kanssa on sovittu yhteistyöstä. Kunnassa on valmius ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin nopeasti tilanteen vaatiessa ja tähän Maahanmuuttovirasto on kuntia pyytänyt varautumaan. Konneveden kunnassa on tarpeen tehdä periaatepäätös siitä, että olemme valmiita vastaanottamaan 20-30 hengen pakolaisryhmän tilanteen sitä edellyttäessä.

Tämä päätös tuodaan tässä vaiheessa jo kunnanhallitukselle, vaikka Maahanmuuttoviraston tarkemmat ohjeet ovat vasta tulossa. Valtuusto voi tehdä lopullisen päätöksen vasta, kun Maahanmuuttoviraston sopimus pohja ja kunnalta edellytettävät palvelut korvauksineen on esittänyt valtuustolle. Lähtökohtaisesti ne ovat valmistumassa huhtikuun aikana.

Kunnan oma valmiusajan johtoryhmä jatkaa kunnanjohtajan johdolla varautumista pakolaisten vastaanottoon, mikäli kunnanhallitus päättää tätä periaatepäätöstä kunnanvaltuustolle esittää. Kunnanjohtajalla on puolestaan oikeus vastata tämän valmistelun mukaisesti Maahanmuuttovirastolta tai SPR:ltä kuntaan tuleviin kyselyihin, mikäli kunnanhallitus päättää tämän valmistelun pohjalta, että varautumista enintään noin 20-30 pakolaisen vastaanottamiseen jatketaan.

Mikäli pakolaisten vastaanotto kuntaan konkretisoituu, niin asuntojen kalustamiseen tarvitaan kunnassa yhteisöllisyyttä – seurakunta, järjestöt sekä kuntalaisia otetaan työhön mukaan siinä vaiheessa, jos tilanne alkaa konkretisoitua. Nyt odotamme vielä maahanmuuttoviraston päätöstä. Tämän periaatepäätöksen kautta voimme tiedottaa sille kunnan valmiudesta.

#### Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että Konneveden kunta on valmis sopimaan Maahanmuuttoviraston kanssa sopimuksen 20-30 Ukrainan sodan pakolaisen vastaanottamisesta Konneveden kuntaan, mutta ennen valtuuston päätöstä sopimus ehtoineen on oltava valtuuston käytävissä ja tutustuttavissa. Ennen kunnan ja Maahanmuuttoviraston tai kunnan ja vastaanottokeskuksen sopimusehtojen selviämistä tämä päätös on ehdollinen periaatepäätös.

Kunnanjohtajalle annetaan valtuudet jatkaa valmisteluja pakolaisten vastaanottamiseksi ja heidän palvelujensa turvaamiseksi sekä valtuudet vastata Maahanmuuttoviraston kyselyihin tämän kunnanhallituksen päätöksen ja päätöksen valmistelutekstin mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## LOMARAHAN VAIHTAMINEN VAPAAKSI

### Yleistä

Työnantaja ja työntekijä tai viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Lomarahavaihtoa koskevan sopimuksen on oltava kirjallinen tai sähköinen.

Työnantajan on selvitettävä työntekijöille tai viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet. Lisäksi työnantajan tulee selvittää työntekijälle tai viranhaltijalle, jonka kanssa sovitaan lomarahavaihtamisesta vapaaksi, lomarahavaihtamista koskevat ehdot.

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Jos koko lomarahaa muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan lomarahavapaaksi, vähennetään KVTES:n vuosilomaluvun 18 §:n mukaan lasketusta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän palkka, kuin lomarahavapaata pidetään. Vajaita lomarahavapaapäiviä ei voi pitää.

Lomarahavapaa on vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja työntekijän tai viranhaltijan sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

Lomarahavapaa kuluu samalla tavalla kuin vuosiloma eli KVTES:n vuosilomaluvun 6 §:n mukaisesti. Lomarahavapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisaikajankohdan varsinainen palkka. Työntekijän tai viranhaltijan oikeus siirtää lomarahavapaa työkyvyttömyyden perusteella määräytyy vuosilomaluvun 11 §:n mukaan.

Työntekijällä tai viranhaltijalla on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä. Korvaus maksetaan myös, mikäli lomarahavapaata ei ole annettu sovituksessa ajassa.

### Lomarahavaihtamista koskevat periaatteet

Lomarahavaihtaminen vapaaksi on sekä kunnalle että työntekijälle tai viranhaltijalle vapaaehtoista.

Kunta ja työntekijä tai viranhaltija sopivat vaihtamisesta joko kirjallisesti tai sähköisesti. Lomarahavaihtamisesta sovitaan työntekijän ja lomanmyöntävän viranhaltijan välillä vapaamuotoisella kirjallisella sopimuksella tai konnevesi.fi-päätteisellä sähköpostilla. Sopimus tulee tehdä 31.5.2021 mennessä. Sopimuksesta tulee välittää tieto kunnan palkanlaskentaan. Lomarahavapaata haetaan ESS-järjestelmän kautta. Vapaan myöntää työntekijän tai viranhaltijan esimies. Sopimuksessa osapuolet sopivat lomarahavapaan ajankohdan. Lomarahavapaa on kuitenkin annettava viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

Lomarahjan vaihtaminen vapaaksi ei saa lähtökohtaisesti aiheuttaa kunnalle palkkauskulujen lisääntymistä.

Lomarahjan vaihtaminen vapaaksi ei saa lisätä työssä olevien työkuormitusta kohtuuttomasti. Lomarahavapaa on mahdollista niissä työpisteissä, joissa vapaan antaminen ei edellytä sijaisia eikä lisä- tai ylitöiden teettämistä muulla henkilöstöllä.

Sopiessaan lomarahjan vaihtamisesta kunta pyrkii hyödyntämään työhön kuuluvia luontevia kausivaihteluja. Lomarahavapaat tulee myöntää pääsääntöisesti muulle ajalle kuin kesälomakaudelle.

#### Lomarahavapaapäivien laskeminen

##### *Lomaoikeus 38 vuosilomapäivää*

Lomaoikeuskuukaudet	Vuosilomapäivät	Lomarahavapaapäivät
12	38	19
11	33	16
10	30	15
9	27	13
8	24	12
7	21	10
6	18	9
5	15	7
4	12	6
3	9	4
2	6	3
1	3	1

##### *Lomaoikeus 28 vuosilomapäivää*

Lomaoikeuskuukaudet	Vuosilomapäivät	Lomarahavapaapäivät
12	28	14
11	26	13
10	24	12
9	22	11
8	20	10
7	18	9
6	15	7
5	12	6
4	9	4
3	7	3
2	5	2
1	3	1

*Lomaoikeus 23 vuosilomapäivää*

Lomaoikeuskuukaudet	Vuosilomapäivät	Lomarahavapaapäivät
12	23	11
11	21	10
10	19	9
9	17	8
8	15	7
7	13	6
6	10	5
5	9	4
4	7	3
3	5	2
2	4	2
1	2	1

#### MUUTOKSENHAKUKIELLOT

<b>Kieltojen perusteet</b>	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.  Pykälät  38, 39, 41, 42
	Seuraaviin päätöksiin saa kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan hakea oikaisua kirjallisella oikaisuvaatimuksella.  Pykälät  40
	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.  Pykälät ja muutoksenhakukieltojen perusteet

#### OIKAISUVAATIMUSOHJEET

<b>Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika</b>	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön saa hakea oikaisua kirjallisella oikaisuvaatimuksella.  Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite  <b>Konneveden kunnanhallitus Kauppatie 25 44300 KONNEVESI</b>  Pykälät  40
<b>Oikaisuvaatimuksen sisältö</b>	Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Pöytäkirja on ollut nähtävänä yleisessä tietoverkossa 12.4.2022 lukien.  <b>Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.</b>

## VALITUSOSOITUS

<b>Valitusviranomainen ja valitusaika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös se, jolla on kuntalain 137 §:n 1 tai 2 momentin nojalla oikeus tehdä kunnallisvalitus.</p> <p>Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite</p> <p><b>Hämeenlinnan hallinto-oikeus</b>  <b>Raatihuoneenkatu 1</b>  <b>13100 HÄMEENLINNA</b></p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät <span style="float: right;">Valitusaika 30 päivää</span></p> <p>Hallintovalitus, pykälät <span style="float: right;">Valitusaika 30 päivää</span></p> <p>Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät <span style="float: right;">Valitusaika päivää</span></span></p> <p><b>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Pöytäkirja on ollut nähtävänä yleisessä tietoverkossa dd.mm.yyyy.</b></p>
<b>Valituskirja</b>	<p>Valituskirjassa on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite</li> <li>- päätös, johon haetaan muutosta</li> <li>- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi</li> <li>- muutosvaatimuksen perusteet</li> </ul> <p>Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p>
<b>Valitusasia- kirjojen toimit- taminen</b>	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. <b>Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.</b></p> <p><b>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös:</b> nimi, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät</span></p> <p><b>Valitusasiakirjat on toimitettavat</b> <sup>1)</sup>: nimi, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät</span></p>
<b>Lisätietoja</b>	<p><b>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusosoitus liitetään pöytäkirjaotteeseen.</b></p>

<sup>1)</sup> Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.