KOKOUSAIKA	Maanantai 18.1.2021 kello 17.00 – 18.57
KOKOUSPAIKKA	Konneveden kunnantalo, Konnevesisali
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (ja merkintä siitä, kuka toimi puheenjohtajana)	JÄSENET / VARAJÄSENET Mehto Antti, pj. x — Hytönen Mirja - Vihtonen Esa, 1. vpj. x — Hänninen Seija - Kauppinen Piia, 2. vpj. x — Röntynen Rositsa - Väisänen Simo x — Jalkanen Olli-Pekka - Kakko Matti x — Leppänen Arvo - Hänninen Anu x — Järvinen Raija - Minkkinen Miia x — Valkonen Olavi - Valtuuston pj. Puttonen Maritta x Valtuuston I vpj. Karhunen Pekka x Valtuuston II vpj. Hänninen Mauri x Kunnanhallitus piti neuvottelutauon 18.04 – 18.10
MUUT SAAPUVILLA OLLEET (ja läsnäolon peruste)	Eija Lahti, vs. kunnanjohtaja, esittelijä x Osmo Mäkäräinen, vs. kunnansihteeri, pöytäkirjanpitäjä x Mari Jämsen, sivistystoimenjohtaja § 11 – 14 17.00 – 18.04 x Markus Tiihanoff, tekninen johtaja § 9, etäyhteydellä x
ASIAT	§:t 9 - 17
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	**Puheenjohtaja** Antti Mehto **Pöytäkirjanpitäjä** Osmo Mäkäräinen
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS (tarkastuspaikka ja -aika sekä tarkastajien allekirjoitukset)	Kunnanhallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. **Pöytäkirjantarkastajien valinta** Pöytäkirjantarkastajiksi kunnanhallitus valitsi aakkosjärjestyksen mukaisesti Piia Kauppisen ja Miia Minkkisen. **Tarkastusaika** Konnevedellä 18.1.2021 Piia Kauppinen — Miia Minkkinen
PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	**Paikka ja pvm** Konneveden kunnan verkkosivuilla 19.1.2021 lukien **Virka-asema** vs. kunnansihteeri **Allekirjoitus** Osmo Mäkäräinen

1. HÄYRYLÄNRANNAN VUOKRASOPIMUS HOTELLI-RAVINTOLA MIERONTIE OY

Valmistelijat: kunnanjohtaja Juha Jokitalo, p. 0400-643384, tekninen johtaja Markus Tiihanoff, p. 0400-919341

Kh. 9.12.2020 § 153

Konneveden kunta on hakenut uutta toimijaa operoimaan ja kehittämään Konneveden satama-aluetta Häyrylänrantaa ja siihen liittyviä palveluita.

Hakukirje ja -ilmoitus on julkaistu Konneveden kunnan verkkosivuilla, Sanomalehti Keskisuomalaisessa, Savon Sanomissa, Suur-Jyväskylän Lehdessä ja Uutta Virtaa -liitelehdessä seuraavien maakunnallisen paikallislehtien välissä: Hankasalmen Sanomat, Laukaa-Konnevesi, Sampo-lehti, Sisä-Suomen Lehti, Viispiikkinen, Viitasaaren Seutu ja Pikkukaupunkilainen. Lisäksi hakuilmoitus on julkaistu Konneveden kunnan sosiaalisen median kanavissa ja sille on tehty myös kohdennettua mainontaa. Yrittäjähaku on ollut myös avoinna rekrytointisivustoilla (Rekrytointi.com, mol.fi, yms.)

Kunta on järjestänyt kaikille avoimen yrittäjähaun 17.9.2020 – 30.10.2020 kello 12.00 välisenä aikana. Hakemusaikana jätettiin kaksi hakemusta.

Konneveden kuntaan saapui hakemusaikana kaksi hakemusta, jotka sinetöitiin kirjekuoriin hakemusajan päättymisen jälkeen perjantaina 30.10.2020. Hakuaikana saapui kaksi hakemusta; Hotelli-Ravintola Mierontie Oy:ltä ja Seppo Puttoselta.

Hakemusten jättämisten jälkeen kunnanhallitus pyysi hakijoilta erillisellä kyselyllä tarkennuksia yrittäjävalinnan kannalta keskeisiin kysymyksiin. Lisäksi kunnanhallitus haastatteli molemmat yrittäjäehdokkaat 23.11.2020.

Hakemusten, lisäkysymysten ja haastattelujen pohjalta laadittiin erillinen vertailu hakijoista SWOT-analyysin avulla. Analyysissa vertailtiin ravintola- ja matkailualan yrittäjäkokemusta ja toiminta- ja palvelukonseptia sekä hankkeen rahoitus- ja liiketoimintasuunnitelman realistisuutta ja toteuttamisvarmuutta. Lisäksi arvioitiin yhteistyöverkostoa ja yritysten investointisuunnitelmia.
Oheismateriaali lähetetty sähköpostilla.

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy jatkoneuvottelujen pohjaksi Hotelli-Ravintola Mierontie Oy:n tekemän tarjouksen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Vuokrasopimuksen valmistelijat: tekninen johtaja Markus Tiihanoff p. 0400 919 341 ja toimitusjohtaja Riku Tulla 040 840 8238.

Kh. § 9
Liite 1 ja 2

Vuokrauskohteet ovat Konneveden kunnassa sijaitsevat kiinteistöt Laivaranta (275-404-29-4) pois lukien Konneveden Järvipelastajille vuokrattava määräala (n. 300 m2) ja Uimaranta (275-404-29-122) alueella sijaitsevine Konneveden kunnan omistamine rakennuksineen ja teineen.

Vuokrauksen kohteena olevilla kiinteistöillä sijaitsevat Konneveden kunnan omistamat rakennukset ovat ravintolarakennus, kioski, huoltorakennus, grillikatos, pukuhuonerakennus, rantasauna ja kirkkovenekatos. Lisäksi vuokrattavaan kohteeseen kuuluvat vierasvenelaituri, polttoainelaituri, matonpesupaikka ja polttoaineenjakelulaitteisto.

Vuokrattavasta ja hoidettavasta alueesta on liitteenä vuokrasopimus ja kartta alueesta.

Vs. kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuokrasopimuksen ja valtuuttaa vs. kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen kunnan puolesta.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi vs. kunnanjohtajan allekirjoittamaan muutetun vuokrasopimuksen yksimielisesti.

2. KUNNANJOHTAJAN VIRAN HAASTATTELUT

Valmistelija: vs. kunnansihteeri Eija Lahti, p. 0400 143 816

Kh 9.11.2020 § 139
Liitteet 1 - 2

Kunnanjohtaja Juha Jokitalo on irtisanoutunut 2.11.2020 siten, että hänen virkasuhteensa Konneveden kuntaan päättyy 28.2.2021 (liite 1). Virkasuhteen päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä laaditaan erillinen sopimus (liite 2).

Kuntalain 41 §:n mukaisesti kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalain 42 §:n mukaisesti kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Konneveden kunnan hallintosäännön 34 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Kunnanjohtajan viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Hallintosäännön 36 §:n mukaan kunnanjohtajan valinnasta päättää valtuusto.

Kuntalaissa ei ole kunnanjohtajan kelpoisuusehtoja koskevia määräyksiä, joten kunnan tulee erikseen määritellä viranhaltijalta vaadittava pätevyys.

Asia käsitellään hallintosäännön 25 §:n mukaisesti puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Oheismateriaali jaetaan kokouksessa.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää seuraavaa:

1. Kunnanhallitus saattaa kunnanjohtajan irtisanoutumisen valtuustolle tiedoksi.

2. Kunnanhallitus hyväksyy virkasuhteen päättymiseen liittyvät toimenpiteet ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan päättämissopimuksen.

3. Kunnanhallitus päättää julistaa Konneveden kunnanjohtajan viran haettavaksi.

4. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana virkana ja virkasuhteessa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

5. Virka julistetaan haettavaksi 15.12.2020 klo 15.00 mennessä kunnan verkkosivuilla, kuntarekry.fi ja mol.fi -palveluissa, Helsingin Sanomissa, Keskisuomalaisessa sekä Kuntalehdessä.

6. Päättää nimetä valintaryhmään kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot sekä edustajat niistä valtuustoryhmistä, jotka eivät ole edustettuna puheenjohtajistossa (niin, että on vähintään 1 edustaja/ryhmä). Valintaryhmän avuksi hankitaan henkilöstövalintoihin perehtynyt asiantuntija/konsultti. Valintaryhmän puheenjohtajana toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja. Valintaryhmä viimeistelee hakuilmoituksen ja valitsee virkaa hakeneista haastateltavat ja testattavat henkilöt. Valtuustolle tarjotaan mahdollisuus haastatella valittuja hakijoita valtuuston iltakoulussa. Valintaryhmän tehtävänä on tehdä esitys kunnanhallitukselle valittavasta henkilöstä.

7. Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan ylempi korkeakoulututkinto ja käytännön perehtyneisyys kunnallishallintoon.

8. Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtajan virkaa hakevalta edellytetään johtamisosaamista ja -kokemusta. Kunnanjohtajan virassa arvostetaan hakijan elinkeinoelämän tuntemusta, kuntahallinnon ja -talouden tuntemusta, strategista kehittämistaitoa, viestintä- ja esiintymistaitoja sekä kielitaitoa.

9. Kunnanhallitus saattaa kunnanjohtajan viran täyttömenettelyn valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanjohtaja Juha Jokitalo poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kv. 16.12.2020 § 25
Liitteet 1 - 2

Kunnanhallituksen ehdotus

Kunnanhallitus saattaa kunnanjohtajan irtisanoutumisen valtuustolle tiedoksi.

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan ylempi korkeakoulututkinto ja käytännön perehtyneisyys kunnallishallintoon.

Kunnanhallitus saattaa kunnanjohtajan viran täyttömenettelyn valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Valtuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kh. § 10
Liite 3

Kunnanjohtajan virkaa 15.12.2020 mennessä hakivat Ahonen Reija, Alaheikka Risto, Hannunen Anne, Haukka Anne Mari, Hirvonen Antti Onni, Inkinen Tommi, Kellokangas Kirsi, Kettunen Anja Mirjami, Kinnunen Arto, Laine-Rissanen Kati, Lehtonen Seija Anneli, Lundvall Päivi Katiann, Ollila Mikko, Pasanen Mika, Rautiainen Esko, Rautiainen Markku ja Vexi Virtanen.

Esityslistan liitteenä on kunnanjohtajahakemusten koonti.

Vs. kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanjohtajan valintaryhmä on kokoontunut 5.1. sekä 11.1. käsittelemään hakemukset. Valintaryhmä esittää kunnanhallitukselle, että haastetteluun kutsutaan seuraavat hakijat: Kettunen Anja Mirjami, Lundvall Päivi Katiann, Pasanen Mika sekä Rautiainen Markku.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Anu Hänninen poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (osallisuusjäävi).

3. TÄYTTÖLUVAN HAKEMINEN KUNNANHALLITUKSELTA KIRJASTOSIHTEERIN TOIMEEN

Siv.ltk 13.1.2021 § 1

Valmistelija: sivistystoimenjohtaja Mari Jämsen p. 040 157 9405

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 5.9.2019 myöntänyt kirjastosihteeri Hannu Nupposelle eron kirjastosihteerin toimesta (Siv.ltk § 33/2019). Kirjastosihteerin eläköitymisen jälkeen tehtävä on täytetty määräaikaisesti 23.7.2020 asti.

Kirjastolain § 6:n mukaan yleisen kirjaston tehtävänä on
1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin;
2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;
4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;
5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.
Yleisellä kirjastolla voi olla 1 momentissa mainittujen tehtävien lisäksi valtakunnallinen kehittämistehtävä, alueellinen kehittämistehtävä ja erityinen tehtävä.
Edellä 1 momentissa tarkoitetun tehtävän hoitamiseksi yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston kirjastotoimen ylitarkastaja Ketonen on ottanut kantaa Konneveden kirjaston henkilöstömitoitusten osalta seuraavaa: "*henkilöstömääräsuositus on vähintään 0,8-1 henkilötyövuotta / 1 000 asukasta*". Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että Konneveden kirjastopalveluiden järjestämiseksi kirjastossa tarvitaan vähintään kaksi täysiaikaista työntekijää. Uusi kirjastolaki asettaa kirjastolle monenlaisia tehtäviä, eikä kunta/kirjasto selviä niistä ilman riittävää ja ammattitaitoista henkilökuntaa. Esim. pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöön ei onnistu ilman riittäviä aukioloaikoja ja henkilökuntaa.

Palvelujen laadun kehittämiseen velvoittavat hallitusohjelma, kirjastolainsäädäntö, kansalliset kirjastopoliittiset linjaukset ja kuntien yhteisesti sopimat linjaukset. Erityisesti taloudellisen taantuman aikaan kirjastojenkin on kyettävä osoittamaan, että niukat käytettävissä olevat varat suunnataan oikein ja vaikuttavasti.
AVI:n ylitarkastajalta saadun vertailun ja lausunnon mukaan Konnevesi käyttää kirjastopalveluihin asukasta kohden huomattavasti vähemmän rahaa kuin muut lähes samankokoiset kunnat (esim. Konnevesi 51,27 €/asukas; Hartola 72,10 €/asukas; Evijärvi 59,26 €/asukas).

Vuoden 2019 peruspalvelujen arviointi -raportissa kirjastotoiminnasta todetaan, että kirjastojen toivotaan kehittävän toimintaansa entistä tii-

viimmässä yhteistyössä asiakkaiden kanssa huomioiden myös omatoimiaukiolon palvelut ja toiminta normaalien palvelujen rinnalla. Kuntien on huolehdittava siitä, että kirjastossa on henkilöstöä riittävästi asiakkaita ja kehitystyötä varten. Voidakseen täyttää kirjastolain kunnalle asettamat vaatimukset, Konneveden kunnassa oleva kirjastosihteerin toimi on tärkeää täyttää toistaiseksi.

Sivistystoimenjohtajan ehdotus: Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää kirjastosihteerin toimi toistaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh. § 11

Vs. kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus myöntää sivistyslautakunnalle luvan täyttää kirjastosihteerin toimen toistaiseksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

4. LIIKUNTAKOORDINAATTORIN TOIMEN PERUSTAMINEN JA TÄYTTÖLUVAN HAKEMINEN

Siv.ltk 13.1.2021 § 2

Valmistelijat: sivistystoimenjohtaja Mari Jämsen p. 040 157 9405, vapaa-aikasihteeri Vesa Jämsen p. 0400 646 495

Liikuntalain 5 § 1 mom. mukaan *"Yleisten edellytysten luominen liikunnalle paikallistasolla on kuntien tehtävä. Kunnan tulee luoda edellytyksiä kunnan asukkaiden liikunnalle:*
1) järjestämällä liikuntapalveluja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa eri kohderyhmät huomioon ottaen; 2) tukemalla kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoiminta; sekä 3) rakentamalla ja ylläpitämällä liikuntapaikkoja."

Kunnalle liikuntatoiminnan käyttökustannuksiin myönnettävästä valtionosuudesta säädetään opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetussa laissa (1705/2009). Valtionosuus tulee käyttää tämän lain 5 §:n mukaiseen toimintaan. (Liikuntalaki § 8)

Opetus- ja kulttuuriministeriö osoittaa aluehallintoviraston käyttöön vuosittain liikunnan aluehallinnon toimintaan määrärahat, joiden käytöstä sovitaan aluehallintoviraston kanssa. Ministeriö voi osoittaa aluehallintovirastolle myös muita määrärahoja edelleen avustuksina myönnettäviksi. (Liikuntalaki § 9)

Terveydenhuoltolain 2 § velvoittaa väestön terveyden ja hyvinvoinnin, työ- ja toimintakyvyn sekä sosiaalisen turvallisuuden ylläpitämiseen. Lain mukaan kunnan on *strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet, määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet ja käytettävä näiden perustana kuntakohtaisia hyvinvointi- ja terveysosoittimia.* (Terveydenhuoltolaki 12 § 2 mom)
Kuntien tulee terveydenhuoltolain mukaan valmistella hyvinvointikertomus hyvinvointipolitiikan suunnittelun, arvioinnin ja raportoinnin työvälineeksi. Hyvinvointikertomukseen sisällytetään myös liikuntaa koskevia tietoja. Kuntien tehtävänä on asukkaiden liikunta-aktiivisuuden seuraaminen.

Valtakunnallisen peruspalveluiden arviointiselvityksen (2017) mukaan muuttuvassa toimintaympäristössä ja toimijaverkostossa on tärkeää turvata liikunnan asiantuntemus kunnan strategiatyössä. Vuoden 2019 selvityksen toimenpideohjelmaan on kirjattu, että kuntien toiminnassa liikuntapaikkasuunnitteluun tulisi sisällyttää olemassa olevien liikuntapaikkojen säännöllinen kunnon ja toiminnallisuuden arviointi, kuntalaisten liikunta-aktiivisuuden seuranta ja vaikutusten ennakkoarviointi. Osana osallisuusprosesseja ja osallisuusosaamista kunnissa tulee huomioida laajoja käyttäjäryhmiä palvelevien liikuntapaikkojen käytön tehostaminen ja arkiliikunnan edellytysten parantaminen.

Vapaa-aikatoimessa on noin neljän vuoden ajan ollut liikuntakoordinaattori palkattuna määräaikaisilla työsuhteilla Aluehallintoviraston rahoittaman liikuntahankkeen koordinaattorin nimikkeellä. Konneveden liikuntatoimi on hankekausien aikana kehittynyt kunnan kaikkia ikäryhmiä palvelevaksi yksiköksi, joka vastaa tällä hetkellä hyvin liikuntalain ja toimenpideohjelman edellyttämiin vaatimuksiin ja suosituksiin.

Voidakseen täyttää lainsäädännön kunnalle asettamat vaatimukset, Konneveden kuntaan tarvitaan liikuntakoordinaattorin toimi, mikä on tärkeää täyttää toistaiseksi.

Sivistystoimenjohtajan ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus perustaa Konneveden kuntaan liikuntakoordinaattorin toimen. Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää liikuntakoordinaattorin toimi toistaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh. § 12

Vs. kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää liikuntakoordinaattorin toimen perustamisesta ja täyttöluvasta.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian sivistyslautakunnalle uudelleen valmisteltavaksi.

5. VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN TEHTÄVÄN PERUSTAMINEN JA TÄYTTÖLUVAN HAKEMINEN KUNNANHALLITUKSELTA

Siv.ltk 13.1.2021§ 3

Valmistelijat: sivistystoimenjohtaja Mari Jämsen p. 040 157 9405, varhaiskasvatuksen johtaja Pauliina Oittinen p. 040 702 8601

Päiväkodin päiväkotiapulainen siirtyi eläkkeelle 1.1.2021.
Päiväkodissa vastuullisia työntekijöitä ovat vain varhaiskasvatuksen opettaja ja varhaiskasvatuksen lastenhoitaja. (Varhaiskasvatuslaki §35)
Päiväkotiapulaista ei voida laskea päiväkodin henkilöstömitoitukseen.
Esimerkiksi päiväkodin pitkät aukioloajat ja nk. vuorohoito vaativat lakisääteisen kelpoisuuden omaavia työntekijöitä.

Sivistystoimenjohtajan ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus muuttaa päiväkotiapulaisen toimen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimeksi. Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää ko. toimi toistaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh. § 13

Vs. kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus muuttaa päiväkotiapulaisen toimen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimeksi ja antaa sivistyslautakunnalle luvan täyttää toimi toistaiseksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

6. VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJAN TEHTÄVÄN PERUSTAMINEN JA TÄYTTÖLUVAN HAKEMINEN KUNNANHALLITUKSELTA

Siv.ltk 13.1.2021 § 4

Valmistelijat: sivistystoimenjohtaja Mari Jämsen p. 040 157 9405, varhaiskasvatuksen johtaja Pauliina Oittinen p. 040 702 8601

Vuoden 2018 elokuun alusta voimaan tulleen varhaiskasvatuslain § 25:n mukaan
kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä tässä luvussa säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa.
Varhaiskasvatuslain § 37:n mukaan
Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.
Tämä edellä mainittu lain pykälä tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2030. Ennen mainitun pykälän voimaantuloa päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus.
1.1.2030 varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset nousevat. Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään on vähintään kasvatustieteiden kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot. Kuntatyönantajat on kehottanut jo nyt kiinnittämään rekrytoinneissa tähän huomiota.

Laadukkaan varhaiskasvatuksen ja velvoittavan varhaiskasvatussuunnitelman tavoitteiden toteutumisen vuoksi Konneveden varhaiskasvatuksessa tulisi olla em. kelpoisuusvaatimuksen täyttävä varhaiskasvatuksen opettaja.

Sivistystoimenjohtajan ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus perustaa Konneveden kuntaan varhaiskasvatuksen opettajan viran. Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää ko. virka toistaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh. § 14

Vs. kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää varhaiskasvatuksen opettajan viran perustamisesta ja täyttöluvasta.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

7. KESKI-SUOMEN MAAKUNNAN TURVALLISUUSSUUNNITELMA 2021-2023

Valmistelija: vs. kunnansihteeri Eija Lahti, p. 0400 143 816

Kh. § 15

Liite 4

Keski-Suomen pelastuslaitos on lähettänyt kuntien käsiteltäväksi maakunnallisen turvallisuussuunnitelman, joka tulee käsitellä alkuvuoden 2021 valtuustoissa koko Keski-Suomen osalta. Tavoitteena on mahdollisimman monen valtuustokäsittelyn hyväksyntä maakunnallisen turvallisuussuunnitelman käyttöönotolle osana oman kunnan turvallisuussuunnittelua ja hyvinvoinnin edistämistä.

Maakunnallinen turvallisuussuunnitelma on toteutettu Keski-Suomen liiton rahoituksen avulla ja tavoitteena turvallisuussuunnitelmalla on ottaa käyttöön tutkitusti turvallisuutta edistäviä toimenpiteitä. Osa toimenpiteistä on jo lakisääteisesti velvoitettuja, mutta joukossa on myös lähivuosina hyviä tuloksia luoneita toimenpiteitä. Maakunnallisen turvallisuussuunnitelman tavoitteina on muodostaa käytännönläheinen turvallisuussuunnitelma, jolla kehitetään kuntien turvallisuussuunnittelua, jalkautetaan yhtenäisiä toimintamalleja maakunnan eri toimijoille sekä luodaan jatkumoa turvallisuustyölle Keski-Suomessa seutukuntatyöskentelyllä KSTURVA-rakenteessa. Turvallisuustyön jatkumoa varten on vuoden 2020 aikana valmistunut ATT (alueellisen turvallisuuden tila) -malli.

Aiempiin turvallisuussuunnitelmiin nähden suurimpana muutoksena on seutukuntatyöskentely, jolla halutaan tehostaa indikaattoriperusteista seurantaa sekä yhteistyötä niin kuntien kuin viranomaistoimijoiden ja 3. sektorin kanssa. Toimenpiteet (yhtä lukuun ottamatta - maakunnallinen rahoitus mainittu ehtona toteutukselle) ovat kustannusvapaita, eli tarkoitus on alkaa yhdessä toteuttaa toimenpiteitä, joiden seurauksena saadaan vaikuttavuutta ja toiminnan tehokkuutta maakunnallisella tasolla.

Seuranta tulee osaltaan vaatimaan panostusta myös kunnalliselta viranhaltijatasolta, mutta yhteistyössä KSTURVA ja seutukunnat pystyvät toteuttamaan turvallisuus- ja varautumisasioiden jatkumoa, sillä moni niihin liittyvä asia on osoitettu kunnille ja viranomaisille lakisääteisesti. Yksilöllinen ohjaus kunnittain on myös tarpeen tiettyjen turvallisuuden ja varautumisen substanssien osalta, mutta useiden tietojen vaihtojen osalta tavoitellaan seutukuntien hyödyntämistä.

Vs. kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteen mukaisen Keski-Suomen maakunnan turvallisuussuunnitelman vuosille 2021 – 2023.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

8. VALTUUTUS, ÄÄNEKOSKEN JHL RY 608

Valmistelija: vs. kunnanjohtaja Eija Lahti, p. 0400 143816

Kh. § 16

Äänekosken JHL ry 608 on valtuuttanut Mirja Hytösen edustamaan Äänekosken JHL ry 608:aa ja yhdistykseen kuuluvia JHL:n jäseniä Konneveden kunnassa ja käymään Konneveden kunnan kanssa kunnallisten virka- ja työehtosopimusten 2020 – 2021 (KVTES, TS ja TTES) allekirjoituspöytäkirjan mukaiset paikallista järjestelyerää koskevat neuvottelut sekä muut mahdolliset paikallisneuvottelut vuonna 2021.

Vs. kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee valtuutusilmoituksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

9. TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

Valmistelija: vs. kunnanjohtaja Eija Lahti, p. 0400 143816

Kh. § 17

1. vs. kunnanjohtajan päätös 1 § vallintaoikeuden vapauttaminen

Asia 1 on lähetetty sähköpostilla.

Vs. kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asian 1 tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

VUOKRASOPIMUS

VUOKRANANTAJA

Konneveden kunta (y-tunnus 0176227-7)
Kauppatie 25
44300 KONNEVESI

VUOKRALAINEN

Hotelli-Ravintola Mierontie Oy (y-tunnus 0313562-1)
Kauppatie 45
44300 KONNEVESI

VUOKRAUKSEN KOHDE

Konneveden kunnassa sijaitsevat kiinteistöt Laivaranta (275-404-29-4) pois lukien Konneveden Järvipelastajille vuokrattava määräala (n. 300 m2) ja Uimaranta (275-404-29-122) alueella sijaitsevine Konneveden kunnan omistamine rakennuksineen ja teineen.

Vuokrauksen kohteena olevalla kiinteistöllä sijaitsevat Konneveden kunnan omistamat rakennukset ovat ravintolarakennus, kioski, huoltorakennus, grillikatos, pukuhuonerakennus, rantasauna ja kirkkovenekatos. Lisäksi vuokrattavaan kohteeseen kuuluvat vierasvenelaituri, polttoainelaituri, matonpesupaikka ja polttoaineenjakelulaitteisto.

Vuokrattavasta ja hoidettavasta alueesta on liitteenä kartta.

VUOKRAUKSEN EHDOT

- Vuokralainen vastaa vuokrattavan alueen hoidosta.
- Vuokranantaja huolehtii alueelle johtavan tien ja jalkakäytävän talvikunnossapidosta ja kevätharjauksesta.
- Aluetta palvelee yksi sähköliittymä, jonka kuluista vuokralainen vastaa. Vuokralaisella on oikeus veloittaa edelleen sähkönkulutuksesta arvioiden perusteella asiakkaitaan.
    - Vuokranantaja vastaa kunnan yleisten palveluiden sähkökulutuksesta alamittauksen perusteella (jätevedenpumppaamo, yleisö-WC, uima-/pukukoppi, mattolaituri, katuvalaistus)
- Ravintolarakennuksen ja kioskin vedenkulutuksesta vastaa vuokralainen, muiden rakennusten kulutuksesta vuokranantaja
- Vierasvenelaiturin lyhytaikainen käyttö tulee olla ilmaista.
    - Pidempiaikaisesta käytöstä vuokralainen voi periä kohtuullisen hinnan. Vierasvenelaiturin pohjoispuoli on varattu muille elinkeinoa harjoittaville aluksille (suora sopimus Konneveden kunnan kanssa)
- Vuokralainen vastaa myös rantasaunan, vanhan kioskirakennuksen, pukukoppien ja yleisö-WC:n huollosta ja kunnossapidosta. Lisäksi vuokralainen vastaa, pukukoppien ja yleisö-WC:n päivittäisestä siivouksesta, paperihuollosta ja lukituksesta ajalla 1.5.-30.9., muuna aikana kerran viikossa.

- Vuokralainen huolehtii siitä, että rakennusten kunto säilyy vähintään vuokrasopimuksen tekohetken tasoisena.
- Vuokralainen hoitaa rannan polttoaineenjakelun, hankkii polttoaineen sekä vastaa tietoliikennemaksuista, käyttöhäiriöiden korjaamisesta, polttoainesäiliöiden tarkkailusta ja laitteiston kunnossapidosta.
- Vuokralainen vastaa septi-tyhjennyslaitteen ja vesipisteiden toiminnasta, matonpesupaikan toimivuudesta, grillikatoksen ja rantasaunan siisteydestä ja polttopuista, info-taulujen ylläpidosta ja alueen yleisestä järjestyksestä.
- Vuokralainen vastaa kaikista alueella syntyvistä jätteistä omilla jäteastioillaan, pois lukien aluekeräyspisteen jätteet.
- Vuokralainen vastaa alueen mainonnasta ja markkinoinnista.
    - Vuokranantaja osallistuu markkinointiin koordinoimalla eri toimijoiden markkinointi siten, että Häyrylänrannasta syntyy yhtenäinen viesti eri kohderyhmille. Vuokranantaja voi antaa em. markkinoinnin kolmannen osapuolen hoidettavaksi.
- Vuokralaisella on velvollisuus yhteensovittaa tuottamansa palvelut toisten, alueella toimivien yrittäjien palvelujen kanssa.
- Vuokranantajalla on oikeus puuttua alueella häiriötä tuottavaan toimintaan, esimerkiksi alkoholin käytön, ulosmyynnin ja anniskelulupien suhteen.
- Vuokralaisen tulee käyttää aluetta Mieronniemen ranta-asemakaavan tarkoittamalla tavalla.
- Vuokranantaja vuokraa leirintä- ja karavaanialueen, rantasaunan, polttoaineautomaatin laitteineen ja vanhan kioskirakennuksen yrityskäyttöön siinä kunnossa kuin ne ovat tämän sopimuksen allekirjoitushetkellä.
- Vuokralainen vuokraa leirintä- ja karavaanialuetta, ostaa ja myy polttoainetta sekä vuokraa rantasaunaa ja vierasvenelaituria omaan lukuunsa.
- Yritystoiminta ei saa rajoittaa rannan yleistä käyttöä seuraavissa kohteissa
    - uimaranta rakennuksineen ja varusteineen
    - Grillikatos
    - Vuokralaituri
    - Vierasvenelaituri
    - Veteenlaskuluiska
    - Matonpesupaikka
    - Pysäköintipaikka
    - Venevajat
    - Jätteiden aluekeräyspistekatos
    - yleisö-WC
- Alueella tulee olla ympäri vuoden pimeän ajan yleisvalaistus
- Vuokralainen sitoutuu tarjoamaan asiakkaille vuosittain ajalla 1.5. – 31.9. ainakin seuraavia palveluja:
    - ruokaravintolapalvelut vähintään: ma-to 8-20, pe-la 8-21, su 8-20, touko- ja syyskuussa viikonloppuisin lyhennetyin aukioloajoin
    - satama- ja leirintäalue palvelut paikan päällä. Muuna aikana puhelinpäivystys, jonka numero saatavilla alueella, vasteaika 30 minuuttia
    - järjestyksen valvonta
    - Suihku leiriytyjille
    - makkaranpaisto- ja ruoanlaittopaikka leiriytyjille
    - lasten leikkipaikka
    - erilaisten pelien vuokraaminen.
- Vuokranantaja vastaa vuokrauksen kohteena olevien rakennusten, polttoaineen jakelulaitteiston palovakuutuksesta. Muista vakuutuksista ja toimintaan liittyvistä velvollisuuksista ja ilmoituksista huolehtii vuokralainen.
- Kotilaiturista, yleisestä uimarannasta laitureineen ja talviuintipaikasta vastaa vuokranantaja

- Vuokranantaja pidättää oikeuden järjestää alueella itse järjestämiään yleisötilaisuuksia.
    - Vuokranantaja on velvollinen siivoamaan toiminnastaan aiheutuneet jäljet.
    - Vuokranantaja on velvollinen ilmoittamaan hyvissä ajoin mahdollista yleisötilaisuuksista vuokralaiselle.
- Alueella ja rakennuksissa mahdollisesti tehtävistä muutostöistä on vuokralaisen sovittava erikseen vuokranantajan kanssa.
- Vuokranantajalla ei ole velvollisuutta maksaa vuokralaiselle korvausta sopimuksen kohteen arvoa nostaneista perusparannuksista tai muista muutoksista.
- Vuokralainen vastaa alueen viheralueiden ylläpidosta.
    - Nurmikko on leikattava kasvukaudella 1.6.-31.8. vähintään 10 päivän välein, muuna aikana tarpeen mukaan
    - Pensaat leikattava ja niiden aluset kitkettävä ja kuorikkeet lisättävä vähintään kerran kasvukaudessa
    - Tienvarsi on niitettävä ennen juhannusta ja elokuun alussa
- Vuokralainen ei saa ilman vuokranantajan kirjallista lupaa siirtää tätä vuokra- ja hoitosopimusta kolmannelle osapuolelle.
- Vuokralainen vastaa mahdollisten työntekijöiden riittävyydestä sekä huolellisesta kouluttamisesta ja opastuksesta, jotta sopimuksen mukaiset velvollisuudet tulevat täytetyiksi.
- Vuokralainen on velvollinen huolehtimaan toimintansa yhteiskunnallisista velvoitteista ja vastuista. Lisäksi vuokralainen vastaa edellä mainituista vastuista syntyneistä kuluista.
- Tämän sopimuksen mukaisten velvoitteiden tahallisesta laiminlyönnistä aiheutuneista kustannuksista vastaa täysimääräisesti vuokralainen.
- Vuokrasopimuksen päätyttyä vuokralaisen on siivottava toiminnastaan aiheutuneet jäljet. Mikäli vuokralainen laiminlyö tämän velvollisuutensa, voi vuokranantaja tehdä työn itse tai teettää työn ulkopuolisella ja periä työstä aiheutuneet kustannukset vuokralaiselta.
- Sekä vuokranantajalla että vuokralaisella on oikeus purkaa tämä sopimus, mikäli toinen osapuoli olennaisesti rikkoo tämän sopimuksen ehtoja eikä yhteistyöneuvotteluissa saavuteta näissä asioissa yksimielisyyttä.
- Vuosittain vuokranantaja ja vuokralainen tarkastelevat voimassa olevaa toimintaa ja voivat sopia tarvittavista muutoksista.
- Mikäli vuokranantaja muuttuu kesken sopimuskauden, on vuokranantaja velvollinen huolehtimaan tämän vuokra- ja hoitosopimuksen jatkumisesta nykyisin ehdoin.
- Lisäksi vuokralainen velvoitetaan edistämään hakemuksessaan Häyrylänrannan yrittäjäksi (liite 2) esittämiään toimia parhaan kykynsä mukaisesti, mikäli ne eivät ole ristiriidassa tämän sopimuksen muiden ehtojen kanssa. Näistä poikkeamisesta tulee perustellusta syystä keskustella vuokranantajan kanssa.

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Sopimuksen voimassaolo alkaa 01.03.2021, ja sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa sen voimassaoloaikana vuosittain 28.02 - 30.09 välisenä aikana puolen vuoden irtisanomisajalla.

Sekä vuokranantajan että vuokralaisen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Vuokrasopimuksen irtisanomisaika alkaa sen kalenterikuukauden viimeisestä päivästä, jonka aikana vuokrasopimus on irtisanottu.

VUOKRA

Vuokra ilman arvonlisäveroa on 2000 euroa vuodessa. Vuokra tilitetään vuosittain 15. syyskuuta mennessä

Ellei tässä vuokrasopimuksessa ole muuta sovittu, sovelletaan tähän vuokra-suhteeseen maanvuokralakia sekä lakia palvelujen tarjoamisesta soveltuvin osin.

Tämä sopimus kumoaa aikaisemmat sopimukset.

Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan Jyväskylän käräjäoikeudessa mikäli sopimukseen ei päästä neuvottelemalla.

Tätä vuokrasopimusta on laadittu kaksi (2) samansisältöistä kappaletta, toinen vuokranantajalle ja toinen vuokralaiselle.

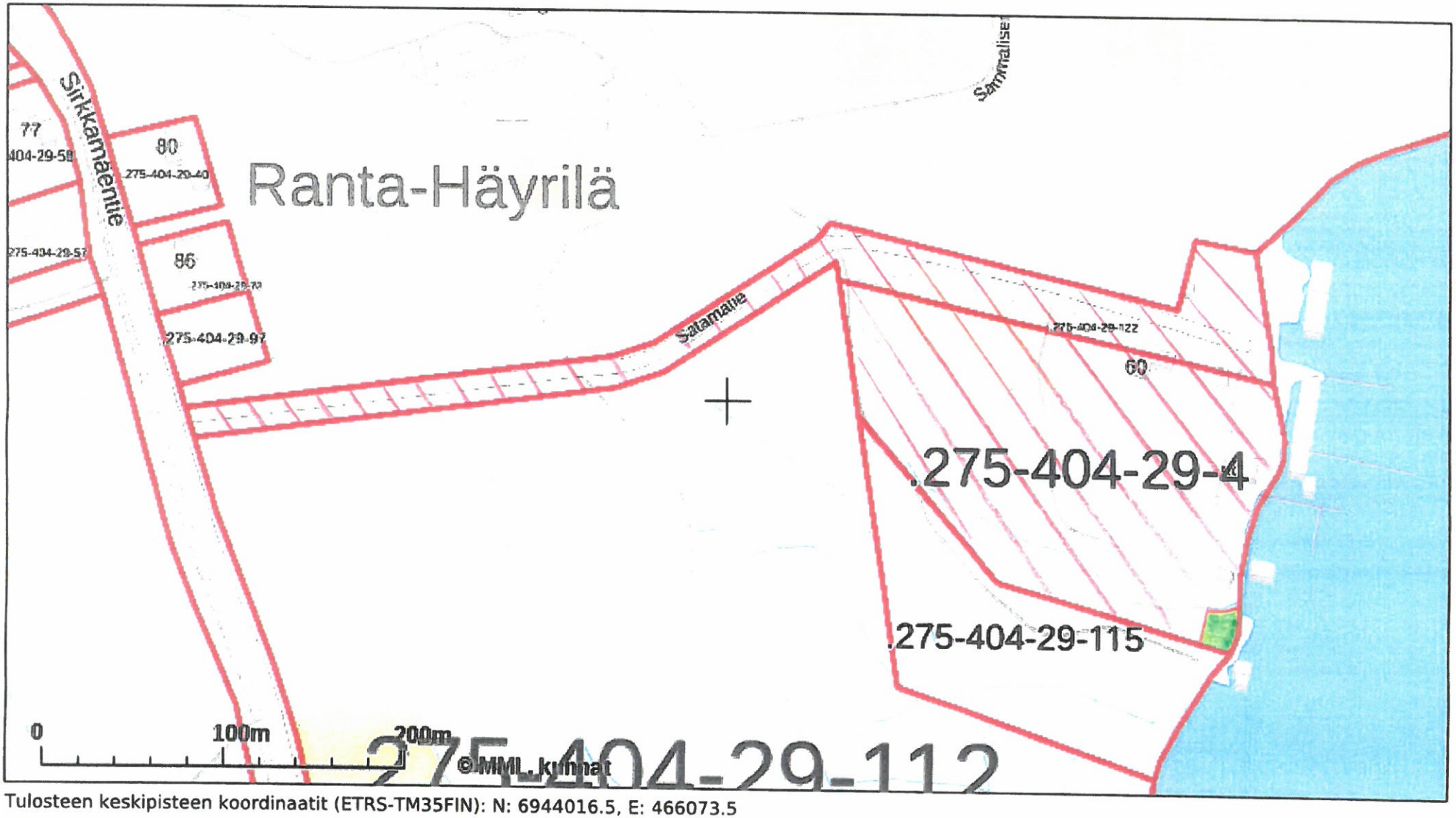
Konnevedellä

XX helmikuuta 2021

Eija Lahti
vs. kunnanjohtaja
Konneveden kunta

Mari Olkola
toimitusjohtaja
Hotelli-Ravintola Mierontie

KIINTEISTÖTIETOPALVELU



LIITE 2

Tulosteen keskipisteen koordinaatit (ETRS-TM35FIN): N: 6944016.5, E: 466073.5
Karttatuloste ei ole mittatarkka. Kiinteistörajat ja -tunnukset päivitetään toistaiseksi vain kerran viikossa.
Rekisteripalvelujen kautta kartalle haetut palstat ja määräalat ovat ajantasaiset.
Tulostettu Kiinteistötietopalvelusta 15.12.2020.

322858, Kunnanjohtaja

Hakijoita listalla: 17, hakijoita yhteensä: 17

Sukunimi	Etunimet/Etunimi	Haku pvm.	Viimeisin työnantaja	Työkokemus (vuotta)	Koulutustaso
Ahonen	Reija	18.11.2020 16:29	Äänekosken kaupunki, Sairaanhoitaja	12v 8kk. 7p.	Ylempi korkeakoulututkinto
Kellokangas	Kirsi	23.11.2020 13:52	Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunta, Kehityspäällikkö	26v 4kk. 29p.	Ylempi ammattikorkeakoulututkinto
Alaheikka	Risto	24.11.2020 18:06	Pyhäjärven Kehitys Oy, Toimitusjohtaja	33v 6kk. 23p.	Ylempi korkeakoulututkinto
Ollila	Mikko	25.11.2020 17:37	Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto, Asiantuntija	4v 1kk. 19p.	Ylempi korkeakoulututkinto
Haukka	Anne Mari	26.11.2020 13:52			Ylempi ammattikorkeakoulututkinto
Inkinen	Tommi	01.12.2020 14:17	KSSHP, Logistikko	3v 17p.	Alempi korkeakoulututkinto
Kinnunen	Arto	05.12.2020 18:21	Metsähallitus Metsätalous Oy, korjuuesimies	27v 6kk. 10p.	Ylempi ammattikorkeakoulututkinto
Virtanen	Vexi	11.12.2020 08:36	Scandinavian Trust Company Ltd Oy, Toimitusjohtaja	15v 8kk. 11p.	Ylempi korkeakoulututkinto
Laine-Rissanen	Kati	14.12.2020 08:32	Pihtiputaan kunta, Hyvinvointikoordinaattori	80v 1kk. 21p.	Ylempi ammattikorkeakoulututkinto
Lundvall	Päivi Katiann	14.12.2020 08:49	Suomen luonnonsuojeluliitto, Toiminnanjohtaja	28v 4kk. 13p.	Tohtoritutkinto
Hannunen	Anne	14.12.2020 09:25	Äänekosken kaupunki, paikkatietosuunnittelija	10v 4kk. 12p.	Ylempi korkeakoulututkinto
Lehtonen	Seija Anneli	15.12.2020 10:13			Lisensiaattitutkinto
Kettunen	Anja Mirjami	15.12.2020 10:54			Ylempi korkeakoulututkinto
Pasanen	Mika	15.12.2020 11:43	Poliisihallitus, Hankejohtaja / poliisitarkastaja	37v 20p.	Ylempi korkeakoulututkinto
Hirvonen	Antti Onni	15.12.2020 12:41	Jyväskylän yliopisto, Yliopistonlehtori	10v 7kk. 16p.	Tohtoritutkinto
Rautiainen	Esko	15.12.2020 14:26	Savukosken kunta, vs. kunnanjohtaja	34v 2kk. 30p.	Ylempi korkeakoulututkinto
Rautiainen	Markku	15.12.2020 14:52	Äänekosken kaupunki, vs. elinvoimajohtaja	19v 9kk. 2p.	Ylempi korkeakoulututkinto

Turvallinen Keski-Suomi

Keski-Suomen maakunnan turvallisuussuunnitelma 2021-2023

KESKI-SUOMEN LIITTO
REGIONAL COUNCIL OF CENTRAL FINLAND

SISÄLTÖ

1 JOHDANTO 4

2 TAVOITTEET 5

3 TURVALLISUUSSUUNNITTELUN ORGANISOINTI JA TOTEUTUS 6

3.1 Maakunnallisen turvallisuussuunnitelman päivitys 6

3.2 KSTURVA 6

3.3 KSTURVA:n toiminnan tuntemus 7

3.4 KSTURVA seutukunnat 8

4 TOIMENPIDEKORTIT 10

4.1 Nuorten rikollisuuden vähentäminen 11

4.1.1 Alustus 11

4.1.2 Visio 11

4.1.3 Seurattavat indikaattorit 11

4.1.4 Toimenpiteet vastuutahoineen 12

4.1.5 Lisätietoja verkosta 13

4.2 Ikääntyneiden asumisen turvallisuuden kehittäminen 13

4.2.1 Alustus 13

4.2.2 Visio 13

4.2.3 Seurattavat indikaattorit 13

4.2.4 Toimenpiteet vastuutahoineen 14

4.2.5 Lisätietoja verkosta 15

4.3 Lähisuhdeväkivallan vähentäminen 15

4.3.1 Alustus 15

4.3.2 Visio 15

4.3.3 Seurattavat indikaattorit 16

4.3.4 Toimenpiteet vastuutahoineen 16

4.3.5 Lisätietoja verkosta 17

4.4 Hyvien väestösuhteiden edistäminen 17

4.4.1 Alustus 17

4.4.2 Visio 18

4.4.3 Seurattavat indikaattorit 18

4.4.4 Toimenpiteet vastuutahoineen 18

4.4.5 Lisätietoja verkosta 19

4.5 Alkoholista johtuvien turvallisuushaittojen ennaltaehkäisy 19

4.5.1 Alustus 19

4.5.2 Visio 19

4.5.3 Seurattavat indikaattorit 20
4.5.4 Toimenpiteet vastuutahoineen 20
4.5.5 Lisätietoja verkosta 21
4.6 Julkisten tilojen turvallisuus 21
4.6.1 Alustus 21
4.6.2 Visio 21
4.6.3 Seurattava indikaattori 21
4.6.4 Toimenpiteet vastuutahoineen 22
4.6.5 Lisätietoja verkosta 22
4.7 Oppilaitosturvallisuus 22
4.7.1 Alustus 22
4.7.2 Visio 23
4.7.3 Seurattavat indikaattorit 23
4.7.4 Toimenpiteet vastuutahoineen 23
4.7.5 Lisätietoja verkosta 24
5 TURVALLISUUSSUUNNITELMAN KÄYTTÖÖNOTTO JA SEURANTA 24
5.1 Kuntien valtuustot 24
5.2 KSTURVA ja indikaattoriseuranta 24
LIITTEET (tilastot seutukunnittain) 26

1 JOHDANTO

Turvallisuussuunnitelman laatiminen pohjautuu valtioneuvoston periaatepäätökseen "Hyvä elämä – turvallinen arki" (5.10.2017), jossa määritellään strategisia toimenpidekokonaisuuksia maakuntien ja kuntien turvallisuustyöhön. Valtioneuvoston tavoitteena on yhdenmukaistaa sekä edistää arjen turvallisuustyötä paikallis- ja aluetasolla.

Turvallisuutta kaikkialla – paikallisen ja alueellisen turvallisuussuunnittelun kansalliset linjaukset (sisäministeriön julkaisuja 2019:2) täsmentävät valtioneuvoston periaatepäätöksen turvallisuussuunnittelua. Turvallisuutta kaikkialla –dokumentissa tavoitellaan pitkäjänteistä, järjestelmällistä ja koordinoitua turvallisuussuunnittelun prosessia paikallis- tai aluetason turvallisuuskysymysten ratkaisemiseksi eri toimijoiden yhteistyönä.

Keski-Suomessa on toteutettu maakunnalliset turvallisuussuunnitelmat määräajoille vuosille 2011-2014 sekä 2015-2018. Turvallisuussuunnitelmat ovat käsitelleet sekä valtion että kuntien esiin nostamia turvallisuushaasteita. Aiemmissa turvallisuussuunnitelmissa on jaettu vastuita eri toimijoiden välille, mutta turvallisuussuunnitelmaprojektien päätyttyä toimenpiteiden ja niiden vaikuttavuuden seurantaa ei ole aktiivisesti ylläpidetty.

Keski-Suomessa on käynnistetty vuoden 2018 aikana KSTURVA (Keski-Suomen turvallisuus ja valmiustoimikunta), jonka toimijat ovat nähneet tarpeen päivittää maakunnallisen turvallisuussuunnitelman vuoden 2020 aikana. Maakunnallisen turvallisuussuunnitelman 2021-2023 toteutuksesta vastaavat Keski-Suomen liitto sekä Keski-Suomen pelastuslaitos, josta projektille on määritelty vastuuhenkilö.

Turvallisuussuunnitelman 2021-2023 toimenpidekortteihin pohjautuvat toimet käsittelevät teemoja nuorten rikollisuuden vähentämisestä, ikääntyneiden asumisen turvallisuudesta, lähisuhdeväkivallan vähentämisestä, hyvien väestösuhteiden edistämisestä, alkoholista johtuvien turvallisuushaittojen ehkäisystä, julkisten tilojen turvallisuudesta sekä oppilaitosturvallisuudesta.

2 TAVOITTEET

Maakunnallisen turvallisuussuunnitelman tavoitteina on muodostaa käytännönläheinen turvallisuussuunnitelma, jolla kehitetään kuntien turvallisuussuunnittelua, jalkautetaan yhtenäisiä toimintamalleja maakunnan eri toimijoille sekä luodaan jatkumoa turvallisuustyölle Keski-Suomessa seutukuntatyöskentelyllä KSTURVA –rakenteessa. Turvallisuustyön jatkumoa varten on vuoden 2020 aikana valmistunut ATT (alueellisen turvallisuuden tila) -malli.

Käytännönläheisellä turvallisuussuunnitelmalla tavoitellaan jo olemassa olevien toimintamallien jalkauttamista turvallisuustyötä tekevien henkilöiden pariin. Tavoitteena ei ole poistaa olemassa olevia hyviä toimintamalleja, vaan ottaa käyttöön laaja-alaisesti tutkittuja ja hyväksi todettuja toimintamalleja erinäisten turvallisuusteemojen osalta.

Turvallisuussuunnittelun jatkumoa varten projektissa on esitelty KSTURVA:n rakenteita sekä jalkautettu seutukuntatyöskentelyä osaksi turvallisuustyötä. Tavoitteena on virallistaa seutukuntarakenteet kuntien valtuustojen päätöksellä sekä tarkastella tulevina vuosina indikaattoriperusteisesti turvallisuustyön toteumaa maakunta- sekä kuntatasolla.

3 TURVALLISUUSSUUNNITTELUN ORGANISOINTI JA TOTEUTUS

3.1 Maakunnallisen turvallisuussuunnitelman päivitys

Keski-Suomen turvallisuus- ja valmiustoimikunnassa (KSTURVA) on käsitelty vuoden 2019 aikana Keski-Suomen maakunnallisen turvallisuussuunnitelman päivitystarpeita. Myös KSTURVA:n johtajafoorumi näki päivityksen tarpeelliseksi ja Keski-Suomen liiton rahoituksen tukemana Keski-Suomen pelastuslaitos osoitti palomestarin toteuttamaan maakunnallista turvallisuussuunnitelmaa määräajalle 1.4.2020-30.9.2020.

Koronaviruspandemia ja Suomessa vallinneet poikkeusolot pakottivat projektin työpanoksen viivästämistä loppuajalle, jonka seurauksena projektia jatkettiin 30.11.2020 saakka.

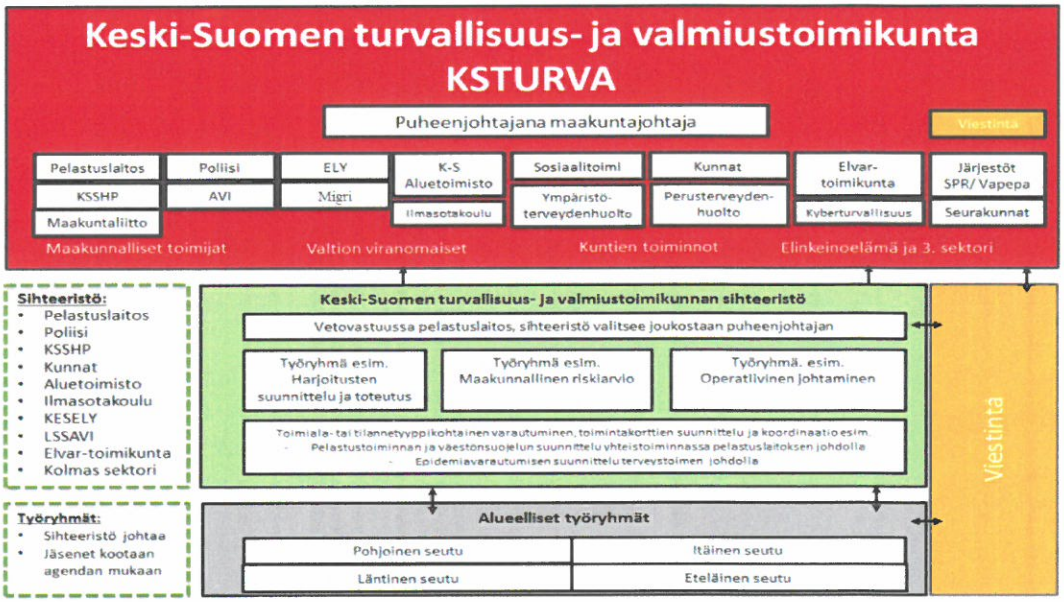
Edellisiä turvallisuussuunnitelmia on ohjannut erillinen ohjausryhmä sekä erilliset työryhmät ovat toteuttaneet turvallisuussuunnittelua seutukunnittain. Tämän turvallisuussuunnitelman osalta päätettiin ohjauksen tulevan jo olemassa olevasta KSTURVA –rakenteesta sekä seutukuntien kokoonpanoksi esitettiin kahta erilaista vaihtoehtoa, joista Keski-Suomen kunnanjohtajakokouksessa enemmän kannatusta sai neljään seutukuntaan jaettu Keski-Suomi.

3.2 KSTURVA

Vuoden 2018 aikana toimintaansa käynnistänyt KSTURVA on vakiinnuttanut paikkansa maakunnallisten toimijoiden eli valtion viranomaisten, kuntien toimintojen, elinkeinoelämän sekä 3. sektorin parissa. KSTURVA muodostuu johtajafoorumista (kuva 1 punainen alue), jonka puheenjohtajana toimii maakuntajohtaja Keski-Suomen liitosta, sekä sihteeristöstä (kuva 1 vihreä alue), jonka puheenjohtajana toimii tällä hetkellä kaaviosta poiketen Keski-Suomen sairaanhoitopiiri.

KSTURVA toimii maakunnan ylimmän johdon suunnittelu- ja tiedonvaihtofoorumina, eikä sillä ole itsenäistä päätäntävaltaa. Foorumin toiminta perustuu ylimmän johdon keskinäiseen sopimiseen.

Koronaviruspandemian myötä KSTURVA –rakennetta on hyödynnetty maakunnassa tiedon ja tilannekuvan välittymisessä. Organisaatiot ovat antaneet tilannekatsaukset pandemian vaikutuksesta omaan toimintaansa sekä pystyneet esittämään mahdollisia tukipyyntöjä toisille toimijoille. Myös hyviä toimintamalleja on jaettu muiden käyttöön.

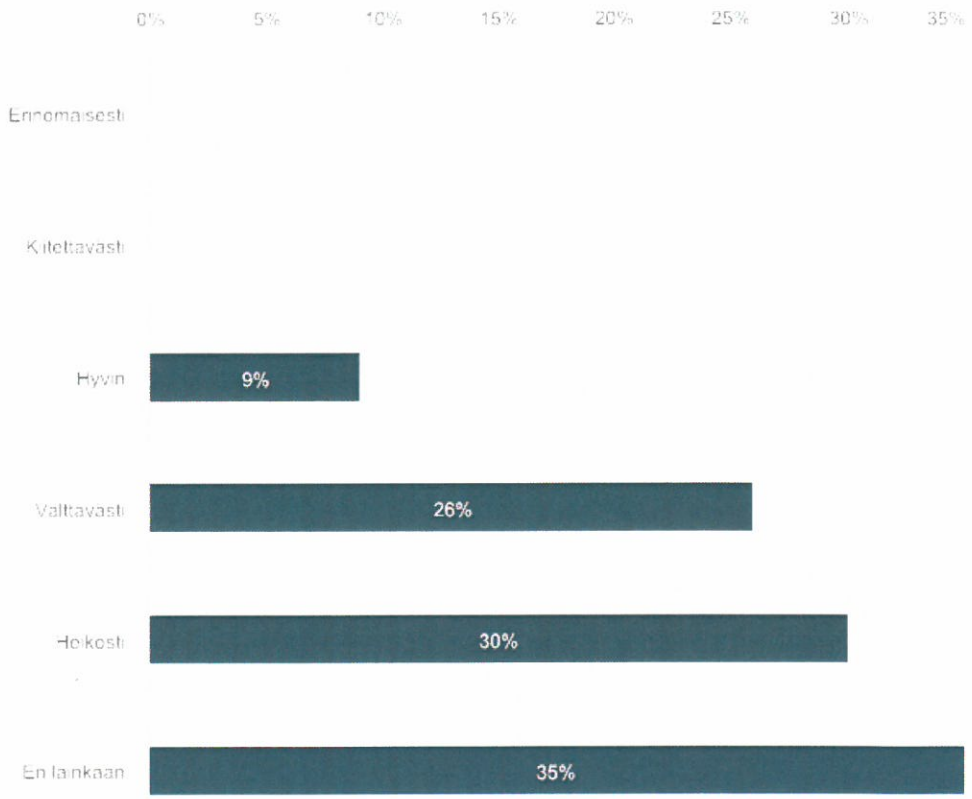


Kuva 1. KSTURVA organisaatiokaavio

3.3 KSTURVA:n toiminnan tuntemus

Heinäkuussa kartoitettiin eri toimijoiden taustoja ja näkemyksiä turvallisuussuunnitteluun liittyen Webropol-kyselyllä. Huomionarvoista kyselyssä oli ”Tunnen KSTURVA:n toimintaa (kartoitetaan tarvetta käsitellä)”.

Lokakuun lopulla käydyissä Teams –kokouksissa esiteltiin KSTURVA:n organisaatiota sekä seutukuntien roolia turvallisuustyössä tulevaisuudessa. Kunnat ja eri organisaatiot ottivat myönteisesti vastaan yhteistyön lisäämisen vallitsevassa organisaatiorakenteessa.



Kuva 2. Keski-Suomessa kartoitettu KSTURVA:n tuntemus (n=46)

3.4 KSTURVA seutukunnat

Turvallisuussuunnittelun sekä varautumisasioiden edistämiseksi KSTURVA on nähnyt tarpeelliseksi muodostaa rakenteeseensa seutukunnittain työryhmät. Työryhmät pohjautuvat alueellisen turvallisuuden tilan (ATT) – alueellista turvallisuussuunnittelua ja varautumista tukeva seuranta-, arviointi- ja ennakointimalliin. Seutukuntakohtaisesti eri toimijat pystyvät tukemaan ja ohjaamaan kuntia, mutta myös saamaan kunnista omalle organisaatiolle turvallisuuden asiakokonaisuuksiin liittyviä tietoja.

Seutukuntarakenteen on tarkoitus yhteistyössä tuottaa hiljaista tietoa, indikaattoritietoa sekä tilastotietoa, jota KSTURVA –organisaatiorakenteessa analysoidaan ja saatetaan johtajafoorumille käsittelyyn.

Kunnanjohtajakokouksessa kesäkuussa 2020 esiteltiin maakunnallisen turvallisuussuunnitelman työstämistä sekä seutukuntien perustamista KSTURVA –rakenteeseen. Päätetty seutukuntajako jakautuu kuvan 2 mukaisesti.

Kuva 3. KSTURVA seutukunnat (pohjoinen, itäinen, eteläinen ja läntinen)

4 TOIMENPIDEKORTIT

Turvallisuutta kaikkialla –dokumentissa on nimetty valtakunnallisiksi pääteemoiksi nuorten rikollisuuden vähentäminen, ikääntyneiden asumisen turvallisuus, lähisuhdeväkivallan vähentäminen, hyvien väestösuhteiden edistäminen, alkoholista johtuvien turvallisuushaittojen ennaltaehkäisy sekä julkisten tilojen turvallisuus. Maakunnallisen turvallisuussuunnitelman osalta kartoitettiin kunnista sekä KSTURVA:n organisaatioista Webropol-kyselyllä tarvetta käsitellä muita turvallisuuteen liittyviä asiakokonaisuuksia ja erityisenä nostona nousi esiin oppilaitosten turvallisuus.

Tässä luvussa esitellyt toimenpidekortit sisältävät toteuttamiskelpoisia toimia turvallisuustyöhön eri aihepiirien ympärillä. Toimenpidekorttien toimintamallit eivät ole itsessään kaiken turvallisuustyön perusta, vaan ne ovat tiedollisesti todennettuja toimintamalleja, joita hyödyntämällä kuntien ja maakunnallisten toimijoiden työtä voidaan tehostaa. Lähisuhdeväkivallan vähentämisessä, alkoholista johtuvien turvallisuushaittojen ennaltaehkäisyssä sekä oppilaitosturvallisuudessa on hyödynnetty myös eri organisaatioiden asiantuntijoiden osaamista toimenpidekortteja määrittäessä.

Resurssien osalta tavoitteena on välttää kustannusten nousu, vaan sen sijaan kohdentaa toimintamalleittain käytössä olevat resurssit jo olemassa olevien turvallisuushaasteiden parissa. Alkoholista johtuvien turvallisuushaittojen ennaltaehkäisyn osalta havaittiin turvallisuussuunnitelmatyön myötä selkeä tarve maakunnalliselle koordinaatiolle, mikäli vaikuttavuutta halutaan lisätä. Tämän seurauksena myös toimenpidekorttiin kirjattiin ylös selkeä koordinaation tarve.

Toimenpidekortteihin on kirjattu alustus teemaan, visio, seurattavat indikaattorit, toimenpiteet vastuutahoineen sekä lisätietoja verkosta. Kuntakohtaiset tilastot seurattavien indikaattorien osalta on kirjattu tämän dokumentin liitteisiin (liite 2). Kunnallisessa turvallisuussuunnittelussa kyseisiä toimenpidekortteja voi hyödyntää sellaisenaan ja maakunnallisen turvallisuussuunnitelman tavoitteena on, että toimenpidekorteittain määriteltävät toimintamallit otetaan käyttöön kaikissa Keski-Suomen kunnissa.

Kuntiin tehtävä toimenpidekorttien jalkautus toteutettiin vallitsevasta koronatilanteesta johtuen etäyhteyksien varassa yhteensä kahdessakymmenessäviidessä tilaisuudessa,

joihin osallistuivat kuntien ja eri toimijoiden osoittamat työntekijät. Etäyhteyksillä pidetyillä tilaisuuksilla saavutettiin satakunta työntekijää kahdestakymmenestä Keski-Suomen kunnasta. Toimenpidekorttien lisäksi esiteltiin KSTURVA sekä seutukunta-työskentely.

4.1 Nuorten rikollisuuden vähentäminen

4.1.1 Alustus

Nuoruus on rikosten tekemisen kannalta aktiivista aikaa. Suurin osa nuorista rikoksen-tekijöistä päätyy rikoksettomaan aikuisuuteen, mutta lähes kaikki toistuvasti rikoksia tekevät aikuiset ovat jo nuorena joutuneet rikoskierteeseen. Tämän vuoksi nuorten rikollisuuden ennaltaehkäisy on kokonaisrikollisuuden vähentämisen kannalta tärkein toimenpide paikallisesti ja valtakunnallisesti. Paljon rikoksia tekevät nuoret joutuvat muita useammin myös rikosten uhreiksi. Nuorisorikollisuuden ehkäisyyn voidaan puuttua mm. vaikuttamalla yksilön syrjäytymiskehitykseen tai jo alkaneeseen rikolli-suuteen. Rikollisen teon seurausten konkretisoituminen ja rikoksen uhrin kohtaaminen voivat olla nuoren rikoksentekijän kohdalla tehokkaita keinoja ennalta ehkäistä tulevia rikoksia.

4.1.2 Visio

Estetään riskiryhmässä olevien nuorten ajautuminen rikollisuuteen. Katkaistaan nuo-ren alkanut rikoskierre ajoissa oikealla ja oikea-aikaisella tuella sekä palveluilla.

4.1.3 Seurattavat indikaattorit

1. Nuorten tekemät rikokset (15-29 –vuotiaat) suhteutettuna alueen nuorten määrään (poliisin tilastot, väestötiedot)
2. Nuorten uusintarikollisuus (%, 3 vuoden sisällä – tilastokeskus)
3. Ankkuri-toiminnassa kohdattujen nuorten rikoksentekijöiden lukumäärä kotikunnit-tain (poliisin tilastot)
4. Sovitellut rikokset, joissa tekijä 15-29 –vuotias, suhteutettuna nuorten tekemien rikosten kokonaismäärään (sovittelutoimistot, poliisin tilastot)
5. Pitkäkestoisen tuen palveluiden piirissä olevien lasten ja nuorten määrä

4.1.4 Toimenpiteet vastuutahoineen

1. Syrjäytymisvaarassa olevat lapset ja nuoret pääsevät pitkäkestoisen tuen piiriin

Syrjäytymisvaara tunnistetaan yksilötasolla hyvin varhaisessa vaiheessa. Erityisessä rikollisuusriskissä ovat pojat, joilla on useampi kuin yksi riskitekijä. Varhaisessa vaiheessa aloitettu pitkäkestoinen tukitoiminta on kustannustehokasta rikollisuuden, lastensuojelutoimenpiteiden ja terveydenhuollon näkökulmasta. Yleisesti on tärkeää, että syrjäytymisvaarassa oleville lapsille ja nuorille on olemassa erityisiä palveluja, kuten etsivän nuorisotyön palveluja tai verkostotoimijoiden huoli-ilmoituksiin perustuvia verkostoyhteistyöpalveluja.

"***Kunta*** tuottaa yhteistyössä järjestöjen kanssa pitkäkestoisen varhaisen tuen palvelun (esimerkiksi Icehearts –malli) alueen syrjäytymisvaarassa oleville lapsille"

2. Jokaisella nuorella rikoksentekijällä on pääsy Ankkuri-mallin palveluihin

Ankkuri-mallilla puututaan varhaisessa vaiheessa lasten ja nuorten rikolliseen käyttäytymiseen ja perheväkivaltaan.

"***Sosiaali- ja terveystoimen*** palvelut järjestetään niin, että Ankkuri-toiminnan käytössä on riittävästi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöresursseja"

"***Poliisi*** järjestää toiminnan edellyttämän poliisihenkilöstön sekä muut puitteet ja vastaa toiminnan koordinaatiosta"

"***Nuorisotoimen palvelut*** järjestetään niin, että osaaminen ja nuorisotoimen palvelut ovat käytettävissä alueen Ankkuri-toiminnassa"

3. Julkisyhteisöihin kohdistuneet alaikäisten tekemät rikokset sovitellaan

Sovittelumenettely on todettu tehokkaaksi uusintarikollisuutta vähentäväksi toimintamuodoksi erityisesti nuorilla rikoksentekijöillä. Sen avulla lapsi tai nuori voidaan saada konkreettisesti ymmärtämään tekonsa aiheuttamat kärsimykset ja vahingot. Sovittelumenettelyn käytön säännönmukaistaminen julkisyhteisöihin kohdistuneissa, nuorten tekemissä rikoksissa, edistää menettelyn käyttöä laajasti. Rikosasian sovittelu ei korvaa rikosprosessia, vaan on rinnakkainen prosessi.

"***Poliisi*** ohjaa rikokset soviteltaviksi"

"***Kunta*** ja ***muut julkisyhteisöt*** tekevät sovittelualoitteen ollessaan asianomistajina nuorten tekemissä rikoksissa"

4.1.5 Lisätietoja verkosta

Syrjäytymisen dynamiikka –työkalu
Icehearts -malli

4.2 Ikääntyneiden asumisen turvallisuuden kehittäminen

4.2.1 Alustus

Suomi on Euroopan nopeimmin ikääntyvä maa. Vuonna 2060 yli 65-vuotiaiden määrän ennustetaan olevan jo 29 prosenttia koko väestöstä. Väestörakenteen muutos asettaa uudenlaisia vaatimuksia ikääntyneiden turvallisuudelle, sillä onnettomuuksien, tapaturmien ja rikosten seuraukset ovat usein huomattavasti vakavampia ikääntyneille kuin nuoremmalle väestölle. Lisäksi ikääntymisen myöhempiin vaiheisiin liittyvä toimintakyvyn heikkeneminen lisää kaatumis- ja tapaturmariskiä. Ikääntyneet haluavat usein asua kodeissaan niin pitkään kuin mahdollista, ja myös yhteiskunta korostaa kotihoidon ensisijaisuutta suhteessa laitoshoitoon.

Koti on yleisin tapaturmapaikka ikääntyneiden keskuudessa. Kaatumistapaturmat ovat merkittävin ikääntyneen väestönosan turvallisuusriski, yleisin ensihoitotehtävien syy (n. 15% kaikista tehtävistä) ja kolmanneksi merkittävin väestön terveitä elinvuosia vähentävä tekijä Suomessa.

4.2.2 Visio

Ikääntyneet voivat asua kodeissaan mahdollisimman pitkään turvallisesti. Kaatumisista johtuvien lonkkamurtumien ja päävammojen määrä kääntyy laskuun, vaikka ikääntyneen väestön määrä kasvaa.

4.2.3 Seurattavat indikaattorit

1. Pelastusviranomaiselle tehtyjen paloriski-ilmoitusten määrä (pelastuslaitos)
2. Yli 65-vuotiaiden palokuolemat (pelastuslaitos)
3. Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä (SOTKAnet)

4. Lonkkamurtumat 65 vuotta täyttäneillä, % vastaavan ikäisestä väestöstä (SOTKA-net)
5. Toteutetut yksilölliset kaatumisen ehkäisyn toimenpiteet suhteessa suuressa kaatumisvaarassa olevien asukkaiden määrään alueella (kunnan tilastot)

4.2.4 Toimenpiteet vastuutahoineen

1. Kunnassa ja maakunnassa on toimivat yhteistyömekanismit ikääntyneiden turvallisuusriskien tunnistamiseksi ja vähentämiseksi (esim. Etelä Karjalan Kotona asumisen turvallisuus KAT 1, 2 ja 3 sekä Pirkanmaan IKAT ja EVAC)

"***Sosiaali-***, ***terveys-*** ja ***pelastustoimialat*** sekä ***poliisi*** käyttävät pelastuslaitosten kumppanuusverkoston vuoden 2018 aikana kehittämää paloriski-ilmoituskäytäntöä (PelL 42§) työssään"
"***Sosiaali- ja terveystoimialat*** tekevät kotikäynneillä säännöllisesti kodin turvallisuuden tarkistuksen tarkistuslistan avulla. Sen perusteella tehdään tarvittavat toimet iäkkään kodin turvallisuuden parantamiseksi."

2. Ikäteknologiaa, turvatekniikkaa ja apuvälineitä hyödynnetään laajasti asumisen turvallisuuden edistämiseksi

"***Sosiaali- ja terveystoimialat*** levittävät tietoa ikäteknologiasta, turvallisuustekniikasta ja apuvälineistä ikääntyneille ja heidän omaisilleen (esim. Ikäteknologiakeskuksen Konstikoppa tai Vanhustyön keskusliiton arkiteknologiasalkun avulla)"

3. Suuressa kaatumisvaarassa olevat ikääntyneet tunnistetaan ja heille laaditaan näyttöön perustuvien toimintamallien (Ikinä, Kaatumisseula) mukaiset yksilölliset kaatumisen ehkäisyn toimenpiteet

"***Sosiaali- ja terveystoimi*** vastaa kaatumisvaarassa olevien tunnistamisesta ja yksilöllisistä ehkäisysuunnitelmista (esimerkiksi osana hyvinvointia edistäviä kotikäyntejä), toimeenpano yhteistyössä ***viranomaisten*** ja ***järjestöjen*** kanssa"
"***Kunta*** tunnistaa osana turvallisuussuunnitelmaa tai muutoin alueellaan julkiset paikat, joissa tapahtuu paljon kaatumisia tai kaatumisriski on muutoin suuri, ja toteuttaa tarvittavat toimenpiteet yhteistyössä ***muiden toimijoiden*** kanssa"

4.2.5 Lisätietoja verkosta

Ikääntyneiden asumisen –sivusto
Kuntaliiton paloriski-ilmoitusten opas
Turvallisesti kaiken ikää: Koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyn ohjelma 2021-2030 sekä selvitys kustannuksista

4.3 Lähisuhdeväkivallan vähentäminen

4.3.1 Alustus

Lähisuhdeväkivallalla tarkoitetaan väkivaltaa, jonka tekijänä on nykyinen tai entinen kumppani, perheenjäsen tai muu läheinen ihminen. Vain pieni osa lähisuhdeväkivallasta päätyy poliisin tietoon. Lähisuhdeväkivallan uhrit ovat erityisen haavoittuva uhriryhmä, koska kynnys hakea apua on korkea, väkivallan uhka on usein jatkuvasti läsnä ja lähisuhdeväkivalta on usein ajan myötä raaistuva ilmiö. Yhtä suuri osa miehistä ja naisista on joutunut lähisuhdeväkivallan uhriksi (n. 20 %), mutta poliisin tietoon tulleissa teoissa uhreista 69 % on naisia. Väkivaltakuolemien suunta on ollut viime vuosina laskeva, mutta nainen joutuu kumppaninsa surmaamaksi kolme kertaa miehiä useammin.

Ikääntyneiden suurin väkivaltariski on lähisuhteessa tapahtuva kaltoinkohtelu. Tämä voi ilmetä myös huolenpidon laiminlyöntinä tai taloudellisiin motiiveihin perustuvana kiristyksenä. Jos perheessä esiintyy parisuhdeväkivaltaa, on myös perheen lapsilla suuri riski joutua kaltoin kohdelluiksi. Joka neljäs perheväkivallan uhri on lapsi. Väkivallan pitkäaikaisseurauksia voivat olla mielenterveysongelmat, itsetuhoinen käyttäytyminen sekä alkoholin ja huumeiden väärinkäyttö. Suuri osa niistä, jotka käyttävät väkivaltaa aikuisena, ovat kasvaneet väkivaltaisessa ympäristössä.

4.3.2 Visio

Aiempaa harvempi aikuinen kohtaa väkivaltaa lähisuhteessa ja aiempaa harvempi lapsi kokee perheväkivaltaa. Tunnistetaan varhain tukea tarvitsevat henkilöt, ja katkaistaan alkanut väkivaltakierre ajoissa oikealla ja oikea-aikaisella tuella sekä palveluilla.

4.3.3 Seurattavat indikaattorit

1. Lapsiin kohdistunut fyysinen lähisuhdeväkivalta viimeisen vuoden aikana (poliisi)
2. Aikuisin kohdistunut fyysinen lähisuhdeväkivalta viimeisen vuoden aikana (poliisi)
3. Rikosuhripalveluihin ohjattujen uhrien määrä suhteessa lähisuhdeväkivallan kokonaismäärään (rikosuhripalvelut, poliisi)
4. Rikoksentekijöille suunnattuihin palveluihin ohjattujen asiakkaiden määrä suhteessa lähisuhdeväkivallan kokonaismäärään

4.3.4 Toimenpiteet vastuutahoineen

1. Jokaiselle aikuiselle lähisuhdeväkivallan uhrille tehdään heidän suostumuksellaan MARAK -mallin mukainen väkivallan riskiarvio sekä tilanteen edellyttäessä turvasuunnitelma. Uhrien pääsy rikosuhripalveluihin varmistetaan aktiivisella ohjauksella (yhteystietojen välittäminen).

*"**Sosiaalitoimi**, **terveydenhuolto** ja **poliisi** ohjaavat lähisuhdeväkivallan uhrit rikosuhripalveluiden piiriin. Lisäksi nämä ja **rikosuhripalvelut** tekevät uhrin suostumuksella aloitteen väkivallan riskiarviosta kohdatessaan lähisuhdeväkivallan uhrin."*
*"**Sosiaalitoimi** vastaa toiminnan koordinaatiosta sekä turvasuunnitelmien toimeenpanon edellyttämän yhteistyön järjestämisestä."*

2. Lähisuhdeväkivallan tekijöille on väkivallan katkaisuohjelmia, joihin tekijät ohjataan aktiivisesti.

"Alueella tarjotaan ***järjestöjen*** lähisuhdeväkivallan katkaisuohjelmia niin, että kaikilla halukkailla väkivallan tekijöillä on pääsy niihin. Järjestämisestä sovitaan ***sosiaalitoimen*** kanssa."
*"**Sosiaalitoimi**, **terveydenhuolto** ja **poliisi** ohjaavat lähisuhdeväkivallan tekijät tekijäpalveluiden piiriin."*

Lisäys: Mobilen ja Rikosuhripäivystyksen yhteystiedot löytyvät 4.3.5 Lisätietoja verkosta –linkkien takaa.

3. Lähisuhdeväkivaltaa kokeneet saavat palveluita laaja-alaisesti (Osastonylilääkäri Anneli Kuusinen-Laukkala asiantuntijalisäys)

"***Sosiaali- ja terveystoimi*** vastaa kiireellisten sekä kiireettömien palvelujen tuottamisesta lähisuhdeväkivallan uhreille ja käyttäjille sekä ohjeistaa toteuttamaan ennaltaehkäiseviä toimia (esim. seulontakyselyt, puheeksi ottaminen, turvallisuuskasvatus) ikä- ja elämänvaihekohtaisesti. Perustason palveluja täydennetään ***järjestöjen***, ***seurakuntien***, ***yhdistysten*** ja ***erikoissairaanhoidon*** sekä ***muiden viranomaisten*** tarjoamilla palveluilla."

4.3.5 Lisätietoja verkosta

THL verkkokoulutus ammattilaisille lähisuhdeväkivallasta ja siihen puuttumisesta
Toimintaohje lasten seksuaalisen hyväksikäytön ja pahoinpitelyn tutkimiseen ja hoitoon Keski-Suomessa (Koskeverkko)
THL lapsiin kohdistuva väkivalta
KSSHP läheisväkivallan toimintamalleja (osittain päivitystä vailla)
THL sukupuolistuneen väkivallan yleisyys
Kriisikeskus Mobilen väkivaltatyö
Keski-Suomen rikosuhripäivystys
Keski-Suomen Sairaanhoitopiiristä asiantuntija:
Anneli Kuusinen-Laukkala
LT, osastonylilääkäri, palveluesimies

4.4 Hyvien väestösuhteiden edistäminen

4.4.1 Alustus

Hyvät väestösuhteet ovat sitä, että alueen eri väestöryhmien välillä on toimivaa vuorovaikutusta, eri väestöryhmät suhtautuvat toisiinsa kunnioittavasti ja niiden väliset mahdolliset jännitteet ja konfliktit käsitellään ilman, että ne aiheuttavat pelkoa tai kärjistyvät rikoksiksi. Väestösuhteet ovat yhteiskunnan eri osa-alueet läpäisevä kokonaisuus, jonka vaikutukset näkyvät suoraan ihmisten arjessa. Hyvien väestösuhteiden edistämisellä vähennetään väestöryhmien välisiin suhteisiin liittyviä kielteisiä ilmiöitä, kuten syrjintää, viharikoksia ja vihapuhetta sekä segregaatiota. Nämä kaikki heikentä-

vät sekä yhdenvertaisuuden toteutumista yksilöiden ja ryhmien välillä että paikallista turvallisuutta. Hyviä väestösuhteita edistämällä vaikutetaan kaikkien asukkaiden yhdenvertaisuuteen ja hyvinvointiin sekä lisätään luottamusta yhteiskuntaan.

4.4.2 Visio

Taustoistaan riippumatta ihmiset elävät yhdessä ilman jännitteitä ja luottavat toisiinsa sekä yhteiskunnan instituutioihin.

4.4.3 Seurattavat indikaattorit

1. Yhdenvertaisuussuunnitelmien seuranta (kyselyt)
2. Keskeisten väestöryhmien väliset suhteet (kysely)
3. Syrjintäkokemukset (kysely)

4.4.4 Toimenpiteet vastuutahoineen

1. Viranomaiset ja kansalaisjärjestöt tuntevat alueen keskeisten väestöryhmien välisten suhteiden tilan, erityisesti erilaisten ryhmien välisten jännitteiden osalta.

"***Kunnassa*** osataan tunnistaa väestösuhteisiin ja turvallisuuteen heikentävästi vaikuttavat ilmiöt kuten polarisaatio ja konfliktit"
"***Kunta*** seuraa tilannetta säännöllisesti yhteistyössä **muiden viranomaisten** ja **eri väestöryhmiä edustavien *järjestöjen*** ja ***yhteisöjen*** kanssa"

2. Havaitut väestöryhmien väliset konfliktit ratkaistaan järjestelmällisellä sovittelutyöllä.

"***Kunnassa*** on sovitut toimintatavat jännitteiden purkamiseksi ja konfliktien käsittelemiseksi ja ennaltaehkäisevästi toimivan vuorovaikutuksen rakentamiseksi"
"***Kunta*** järjestää tarvittavat yhteisösovittelun palvelut (esimerkiksi Naapuruussovittelu) yhteistyössä ***järjestöjen***, **alueellisten *rikos- ja riita-asioiden sovittelutoimistojen*** ja **muiden viranomaisten** kanssa."

3. Varmistetaan vähemmistöryhmien syrjimättömyys ja yhdenvertainen kohtelu julkisissa palveluissa ja yleisissä tiloissa.

Erilaisten vähemmistöjen näkökulmasta julkiset palvelut ja yleiset tilat edustavat usein enemmistöjä ja niiden tarpeita. Näin ollen se miten yhdenvertaisuus toteutuu näissä palveluissa ja tiloissa on tärkeä osa enemmistöjen ja vähemmistöjen välisiä suhteita. "***Kunta*** toteuttaa yhdenvertaisuussuunnittelua yhteistyössä ***järjestöjen***, ***elinkeinoelämän*** ja **muiden toimijoiden** kanssa (sis. syrjinnän ja viharikosten ennaltaehkäisyn)"

4.4.5 Lisätietoja verkosta

Hyvät väestösuhteet
Miten meillä menee? Kartoitus väestösuhteiden tilasta Suomessa – painopisteenä vastaanottokeskuspaikkakunnat
Asuinaluelähtöinen naapurustotyö

4.5 Alkoholista johtuvien turvallisuushaittojen ennaltaehkäisy

4.5.1 Alustus

Päihteet (ml. tupakka) aiheuttavat vuosittain noin 4,2 miljardin euron välittömät ja välilliset kustannukset yhteiskunnalle. Alkoholi on yleisin vaikuttava tekijä väkivallan, onnettomuuksien ja tapaturmien taustalla. Alkoholin käyttö ja erityisesti humalahakuinen juominen lisäävät riskiä sekä syyllistyä väkivaltarikokseen että joutua sen uhriksi. Esimerkiksi alkoholisidonnaisen henkirikollisuuden taso on Suomessa 4,5-kertainen Ruotsiin verrattuna. Liikennekuolemista noin viidennes on rattijuopumustapauksia. Päihdeongelmaisille kasaantuu usein monenlaisia terveyteen, toimeentuloon ja turvallisuuteen liittyviä ongelmia. Erityisesti nuorten ja alaikäisten alkoholinkäyttöön tulee puuttua, sillä nuorena aloitettu alkoholinkäyttö on voimakkaasti yhteydessä alkoholisoitumiseen ja siihen liittyvään väkivaltaan.

4.5.2 Visio

Päihteisiin liittyvä väkivalta, tapaturmat, onnettomuudet ja järjestyshäiriöt vähenevät 10 % vuoden 2018 tasosta vuoteen 2025 mennessä.

4.5.3 Seurattavat indikaattorit

1. Päihtymysperusteiset kiinniotot (poliisi)
2. Tosi humalassa vähintään kerran kuukaudessa, % 8. ja 9. lk:n oppilaista (SOTKAnet THL kouluterveyskysely)
3. Alaikäisten alkoholin hankkiminen vähittäismyynnistä, % 8. ja 9. lk:n oppilaista (SOTKAnet THL kouluterveyskysely)
4. Poliisin tietoon tulleet rattijuopumustapaukset / 1000 asukasta (poliisi)
5. Päihteiden vaikutuksen alaisina tehdyistä väkivaltarikoksista syyllisiksi epäillyt / 1000 asukasta (poliisi)

4.5.4 Toimenpiteet vastuutahoineen

1. Alkoholihaittoja vähennetään kokonaisvaltaisella paikallisella toiminnalla.

"***Kunta*** toteuttaa alkoholi-, tupakka- ja rahapelihaittojen vähentämiseen tähtäävää Pakka-toimintamallia yhteistyössä *elinkeinoelämän, järjestöjen* ja muiden *viranomaisten* kanssa." Lisäys Turvallisuutta kaikkialla –dokumenttiin: ***Pakka-toimintamallin toteutuminen edellyttää maakunnallista koordinaatiota.***
Varmistetaan päihteiden käyttöön liittyvien varhaisen tunnistamisen ja tuen menetelmien käyttö sekä sujuva hoitoonohjaus ***kunnan*** ja ***valmisteilla olevien hyvinvointialueiden*** eri palveluissa (esimerkiksi yhteiset toimintakäytännöt, palveluntuottajien sopimukset)

2. Ehkäisevän päihdetyön toimintaedellytyksiä vahvistetaan kunnissa (Projektipäällikkö EPT tiedolla johtamisen hanke Raija Harju-Kivinen asiantuntijalisäys)

"***Kunnat*** määrittelevät ehkäisevän päihdetyön toimielimen, yhdyshenkilön, monitoimijaisen työryhmän ja ehkäisevän päihdetyön suunnitelman (ehkäisevän päihdetyön järjestämistä koskevan lain (2015/523) mukaiseksi)"

"***Kunnan*** ehkäisevän päihdetyön suunnittelun ja arvioinnin työkaluna käytetään ehkäisevän päihdetyön kypsyysanalyysiä. Käytännön työn tukena voidaan hyödyntää Polku mielen hyvinvointiin ja päihteettömyyteen -verkkotyökalua."

4.5.5 Lisätietoja verkosta

THL Ehkäisevä päihdetyö
THL julkaisu: Kunnan hyvinvointi ja elinvoima tarvitsee lakisääteistä ehkäisevää päihdetyötä
Käsikirja yhdessä toteutettavaan Pakka –toimintamalliin
Youtube –videot Pakka –toimintamallin käynnistämisestä
Vuoden 2020 lopulla THL:n "Ehkäisevän päihdetyön toimintaohjelmaa" ollaan päivittämässä

4.6 Julkisten tilojen turvallisuus

4.6.1 Alustus

Ihmiset kuluttavat yhä enemmän aikaa julkisissa tai puolijulkisissa tiloissa. Näitä ovat esimerkiksi kauppakeskukset ja lämpimänä vuodenaikana avoimet tilat, kuten puistot, torit ja kaupunkien keskustat. Rakennetun ympäristön ja rakennusten ominaisuudet vaikuttavat osaltaan esimerkiksi tapaturmien ja onnettomuuksien toteutumiseen, rikosten tekemiseen ja turvattomuuden kokemiseen. Vakavimmat julkisten tilojen turvallisuushaasteet liittyvät väkivaltaan ja sen pelkoon. Väkivallanteoilla ja häiriökäyttäytymisellä on tapana keskittyä kaupunkitilassa pienille alueille, tiettyihin pisteisiin. Turvalliselta tuntuva ympäristö lisää ihmisten luottamusta toisiinsa ja kannustaa heitä käyttämään julkista tilaa, mikä parantaa turvallisuutta entisestään.

4.6.2 Visio

Ihmiset voivat liikkua yleisissä ja julkisissa tiloissa ilman pelkoa rikoksista, häiriöistä ja onnettomuuksista.

4.6.3 Seurattava indikaattori

1. Turvallisuuden tunteen kehittymisen seuraaminen hot spots -paikoissa kyselyiden avulla.

4.6.4 Toimenpiteet vastuutahoineen

1. Tunnistetaan paikat, joissa tapahtuu toistuvasti erilaisia yleisen järjestyksen ja turvallisuuden häiriöitä tai onnettomuuksia ja muutetaan ne turvallisemmiksi.

"***Kunta*** tekee säännöllisin väliajoin hot spots -analyysin yhteistyössä ***poliisin*** ja ***pelastustoimen*** kanssa ja puuttuu hot spots -analyysissa tunnistettuihin ongelmiin kaupunkisuunnittelun sekä rikosten tilannetorjunnan keinoin
Hot spots -analyysiä täydennetään kuulemalla eri alueiden **asukkaita** soveltuvin menetelmin (asukasfoorumi, turvallisuuskysely, haastattelut jne.)"

2. Yleisen turvallisuuden kannalta kriittiset kohteet on tunnistettu ja niihin on tehty kohdekohtaiset pelastus- ja turvallisuussuunnitelmat.

"***Kunta*** tekee kohteiden kartoituksen ja turvallisuussuunnitelmat yhteistyössä kohteen kannalta **keskeisten tahojen (poliisi, pelastustoimi, ensihoito, kauppakeskukset** jne.) kanssa"

4.6.5 Lisätietoja verkosta

Turvallinen kaupunki. Näkökohtia rakennetun ympäristön suunnitteluun ja toteutukseen
Turvallinen asuinalue. Tampereen Muotiala suunnitelmissa ja kokemuksissa

4.7 Oppilaitosturvallisuus

4.7.1 Alustus

Maakunnallisessa turvallisuussuunnitelmassa käsiteltävä julkisten tilojen turvallisuus käsittää myös oppilaitosten turvallisuuteen keskittyviä toimenpiteitä (turvallisuuden kannalta haasteellisien paikkojen tunnistaminen ja niihin liittyvien suunnitelmien ajan tasalle saattaminen yhteistyötoimijoiden kanssa). Oppilaitosten turvallisuuteen liittyy kuitenkin myös viranomaistahoilta toimintamalleja, joilla pystytään edistämään kokonaisturvallisuutta.

Oppilaitosten turvallisuus ei ole Turvallisuutta kaikkialla –dokumentin pääteema, vaan se on otettu esiin Webropol-kyselyssä nousseiden tarpeiden myötä mukaan maakunnalliseen turvallisuussuunnitelmaan.

4.7.2 Visio

Oppilaitokset toteuttavat monipuolista turvallisuustyötä sekä jalkauttavat ja harjoittelevat turvallisuuteen liittyviä toimintoja sekä oppilaiden että henkilökunnan osalta.

4.7.3 Seurattavat indikaattorit

1. NouHätä –osallistumisprosentti (pelastuslaitos)
2. Lapset pelastavat henkiä –osallistumisprosentti kaikista nelosluokkalaisista (pelastuslaitos, kunnan tilastot)

4.7.4 Toimenpiteet vastuutahoineen

1. Oppilaitoksissa edistetään turvallisuustaitojen osaamista sekä oppilaiden että henkilökunnan osalta.

"***Sivistystoimi*** järjestää yhteistyössä ***pelastuslaitoksen*** kanssa NouHätä –kampanjan kaikille kahdeksasluokkalaisille sekä Lapset pelastavat henkiä –koulutuksen kaikille nelosluokkalaisille."
"***Sivistystoimi*** järjestää säännöllisesti organisaatioissaan turvallisuuskeskeisiä koulutuksia. Koulutuksissa voidaan hyödyntää ***muiden toimijoiden***, kuten ***poliisin*** ja ***pelastuslaitoksen*** koulutusta."

2. Oppilaitoksissa otetaan käyttöön poliisin toimintaohjeet uhka- ja uhkaustilanteisiin liittyen.

"***Sivistystoimi*** ottaa käyttöön ja jalkauttaa henkilökunnalle toimintaohjeet uhka- ja uhkaustilanteisiin liittyen yhteistyössä ***poliisin*** kanssa."

4.7.5 Lisätietoja verkosta

NouHätä -kampanja

Lapset pelastavat henkiä

Poliisin toimintaohjeet uhka- ja uhkaustilanteisiin (jaettu rehtoreille, tarvittaessa ota yhteyttä alueen poliisiin)

5 TURVALLISUUSSUUNNITELMAN KÄYTTÖÖNOTTO JA SEURANTA

5.1 Kuntien valtuustot

Maakunnallisen turvallisuussuunnitelman jalkautustyötä on tehty etäkoulutuksella loka-marraskuussa 2020. Tarkoituksenmukaista on vahvistaa turvallisuussuunnitelman toimenpiteet sekä KSTURVA –rakenteeseen liittyvä seuranta kuntien valtuustoissa. Kuntien valtuustojen käsittelyä helpottamaan on laadittu erillinen saatekirje kuntiin, missä ilmenee kaikki käsitellyt teemat ja niihin liittyvät toimenpiteet.

Kuten jo toimenpidekortteja alustava luvussa käsiteltiin, tarkoitus on välttää kustannusten nousu. Toimenpidekortit ovat osittain käyttöönotettavissa sellaisenaan työntekijöiden oman perehtyneisyyden kautta ja osittain erillisen organisaation (esim. Keski-Suomen pelastuslaitoksen) koulutuksen kautta.

Kunnallisella päätöksenteolla vahvistetaan periaatepäätöksenä turvallisuuden saralla tehtävää yhteistyötä Keski-Suomessa. Mikäli valtuustokäsittely ei hyväksy maakunnallisen turvallisuussuunnitelman käyttöönottoa kunnassa, voivat kunnalliset työntekijät itsenäisesti kehittää työnteon prosessejaan toimenpidekorttien avulla.

5.2 KSTURVA ja indikaattoriseuranta

Laaja-alaisesti hyväksytyn maakunnallisen turvallisuussuunnitelman osalta myös KSTURVA –rakenteessa työskentelevät toimijat pystyvät keskittämään resurssejaan toimenpidekorttien mukaisten toimien työstämiseksi ja seuraamiseksi. Myös organisaatioiden johdon on suotavaa tehdä periaatepäätös maakunnallisen turvallisuussuunnitelman hyväksymisestä osana omaa strategiaansa, jolloin työntekijät ja viranhaltijat velvoitetaan edistämään toimenpidekorteilla osoitettuja osa-alueita.

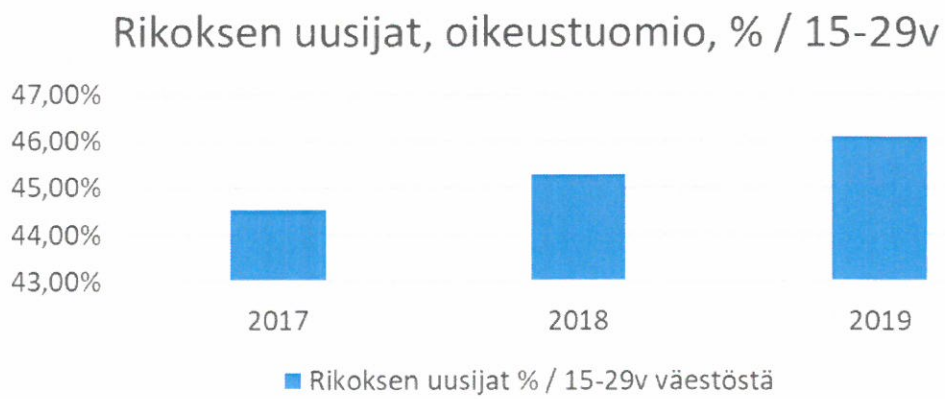
Indikaattoriseuranta aiheuttaa haasteita vastuutahojen määrittämisen osalta, mutta asia on saatettu KSTURVA:n sihteeristön tietoon. Sihteeristö valmistelee jatkumoa varten toimintamallit ja johtaa seutukunnallisen työryhmätyöskentelyn toimintaa.

Jatkumon valmistelua varten voidaan hyödyntää ATT-mallin mukaisia suosituksia. Suosituksissa nousee esiin mm. koordinaattorien hyödyntäminen joko päätoimisesti tai eri organisaatioista osoitettuina ja koulutettuina.

Tarvittaessa KSTURVA:n organisaatiot jalkauttavat seutukunnittain uutta informaatiota turvallisuusteemojen osalta. Seutukuntarakenne mahdollistaa tehokkaan uuden tiedon jakamisen ja kouluttamisen keskisuomalaisten toimijoiden kesken.

LIITTEET (tilastot seutukunnittain)

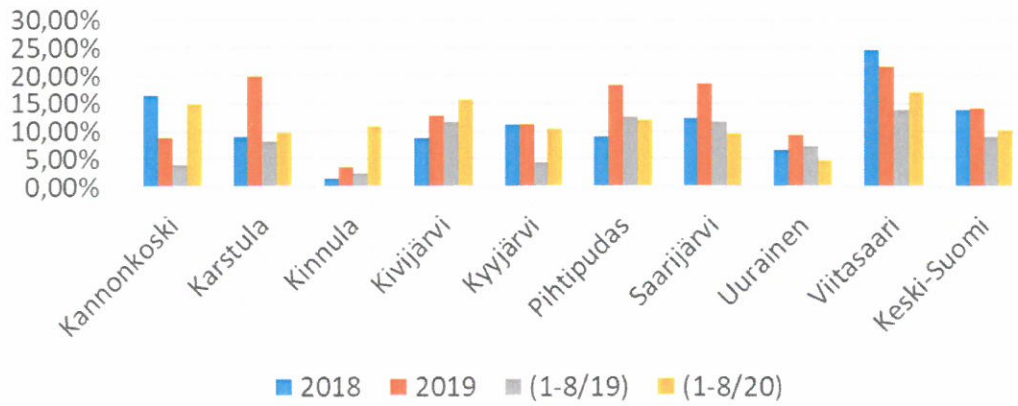
Nuorten rikollisuuden vähentäminen



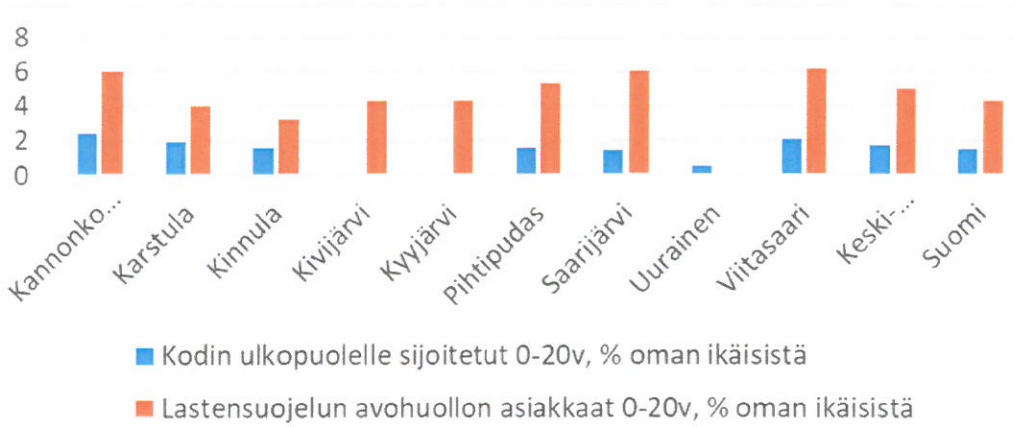
Rikosten uusinta valtakunnallisesti

Ankkuri-toiminnassa kohdatut nuoret Keski-Suomessa vuonna 2020: 176 nuorta (Jyväskylä, Laukaa, Hankasalmi ja Muurame. Muualla ei ole käytössä)

Pohjoinen (Uurainen, Saarijärvi, Karstula, Kyyjärvi, Kannonkoski, Kivijärvi, Kinnula, Pihtipudas, Viitasaari)

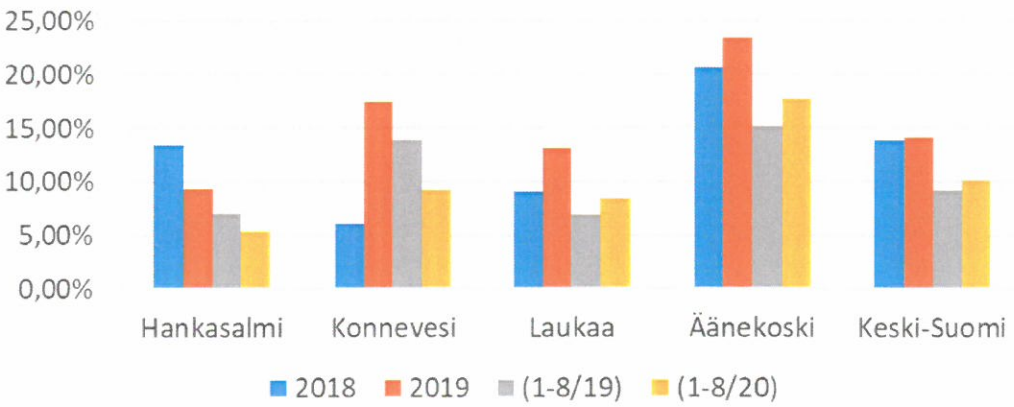


Nuorten tekemät rikoslakirikokset (tieliikennelain muutos vaikuttavana)
Suhteessa 15-29v nuorten määrään kunnassa

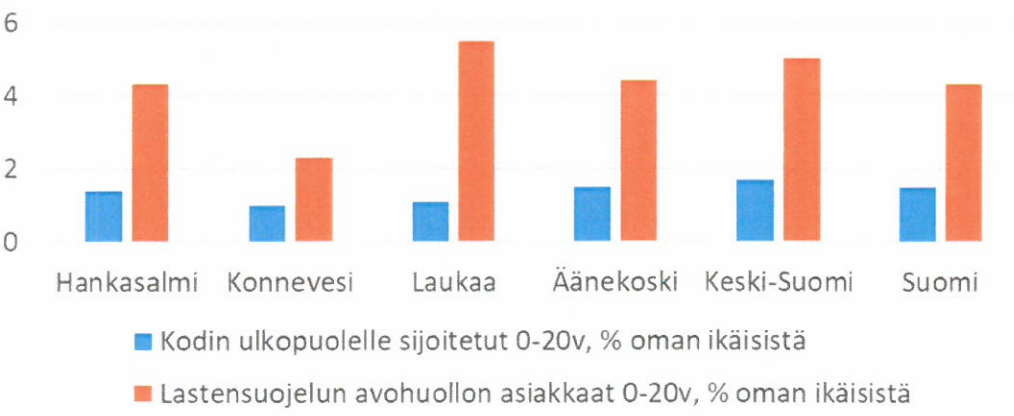


Pitkäkestoisen tuen palveluiden piirissä olevien lasten ja nuorten määrä

Itäinen (Äänekoski, Konnevesi, Laukaa, Hankasalmi)

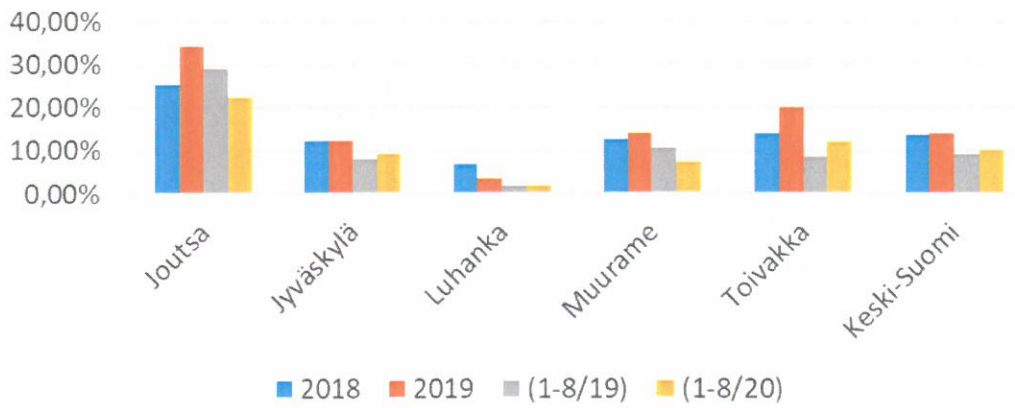


Nuorten tekemät rikoslakirikokset (tieliikennelain muutos vaikuttavana)
Suhteessa 15-29v nuorten määrään kunnassa

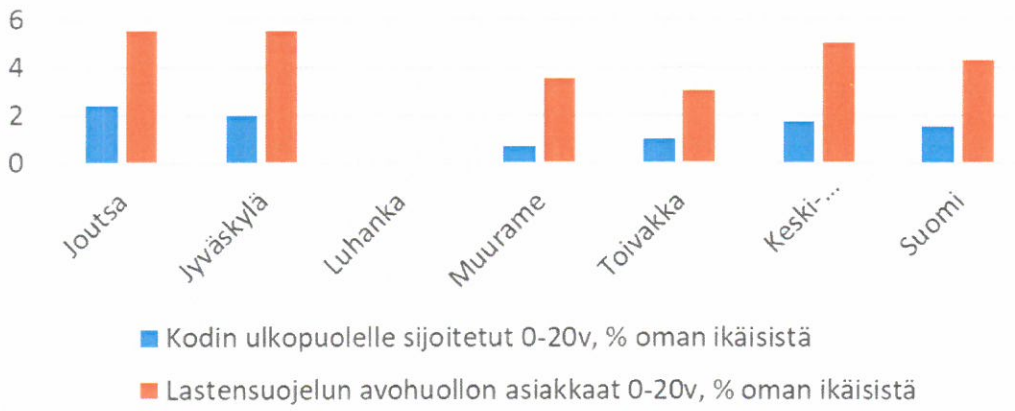


Pitkäkestoisen tuen palveluiden piirissä olevien lasten ja nuorten määrä

Eteläinen (Jyväskylä, Muurame, Toivakka, Luhanka, Joutsa)

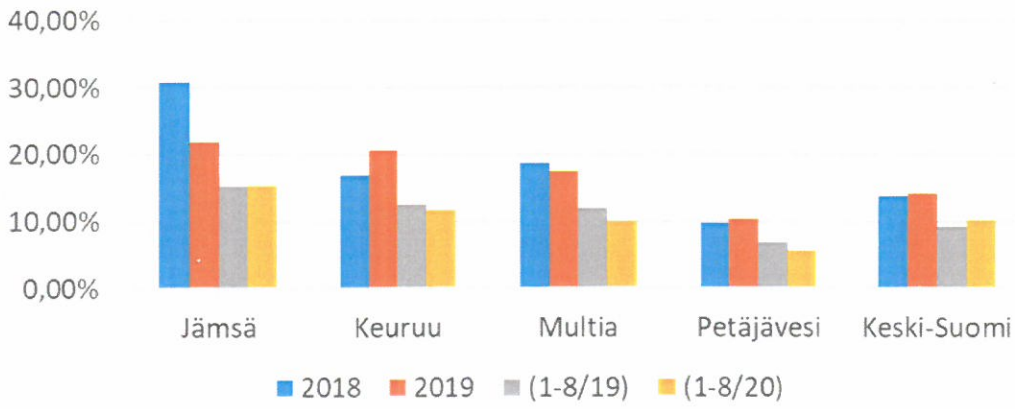


Nuorten tekemät rikoslakirikokset (tieliikennelain muutos vaikuttavana)
Suhteessa 15-29v nuorten määrään kunnassa

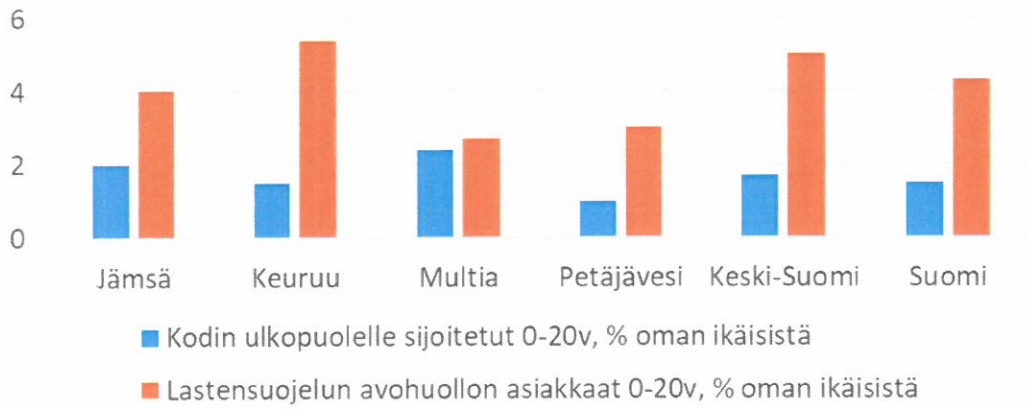


Pitkäkestoisen tuen palveluiden piirissä olevien lasten ja nuorten määrä

Läntinen (Jämsä, Keuruu, Multia, Petäjävesi)

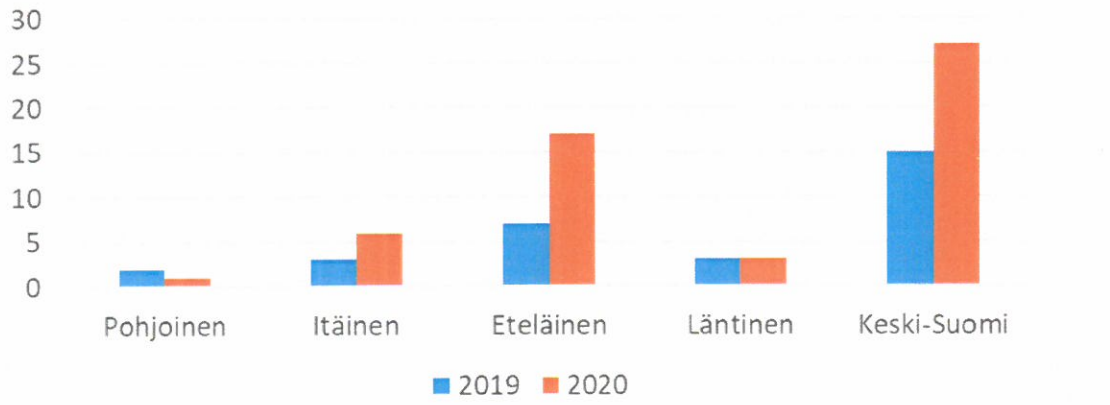


Nuorten tekemät rikoslakirikokset (tieliikennelain muutos vaikuttavana)
Suhteessa 15-29v nuorten määrään kunnassa

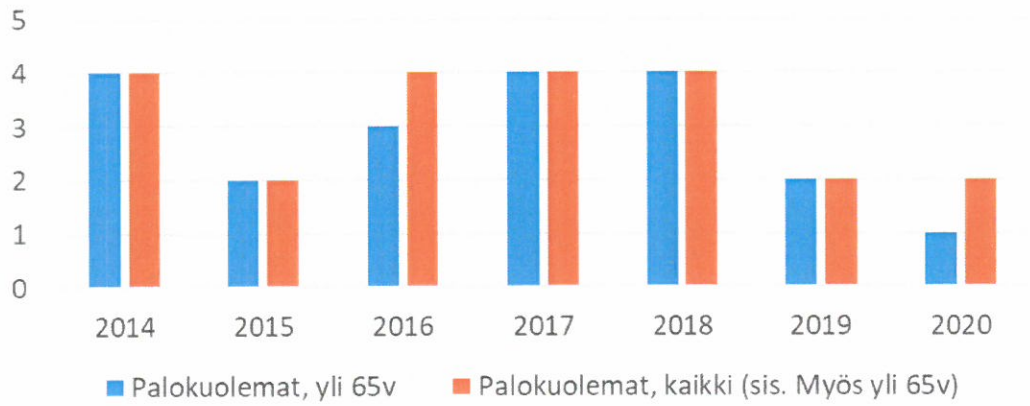


Pitkäkestoisen tuen palveluiden piirissä olevien lasten ja nuorten määrä

Ikääntyneiden asumisen turvallisuuden kehittäminen

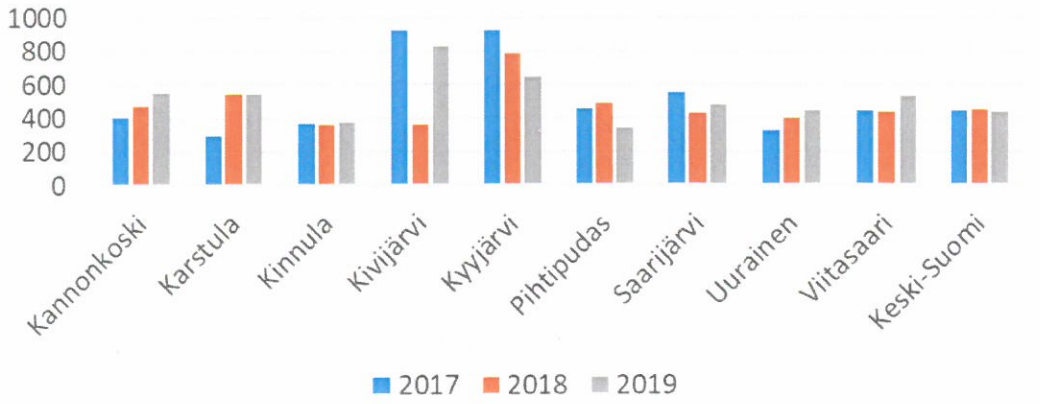


Pelastusviranomaiselle tehdyt paloriski-ilmoitukset, lukumäärä



Yli 65-vuotiaiden palokuolemat Keski-Suomi

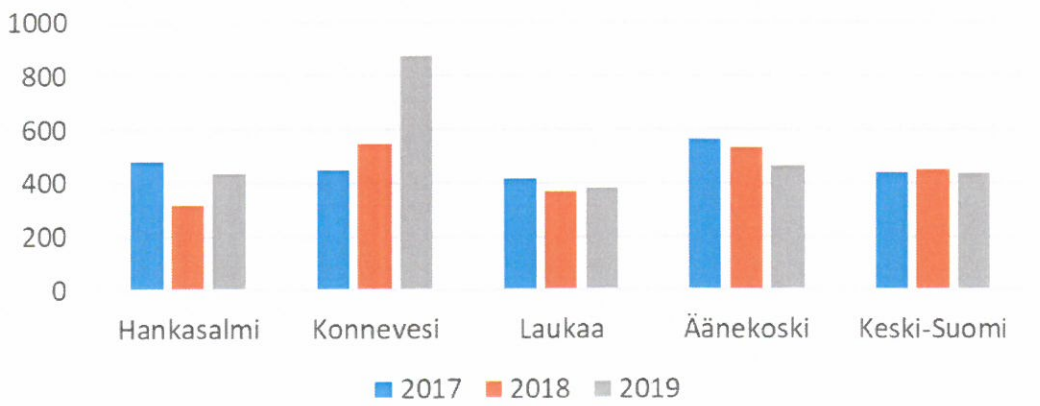
Pohjoinen (Uurainen, Saarijärvi, Karstula, Kyyjärvi, Kannonkoski, Kivijärvi, Kinnula, Pihtipudas, Viitasaari)



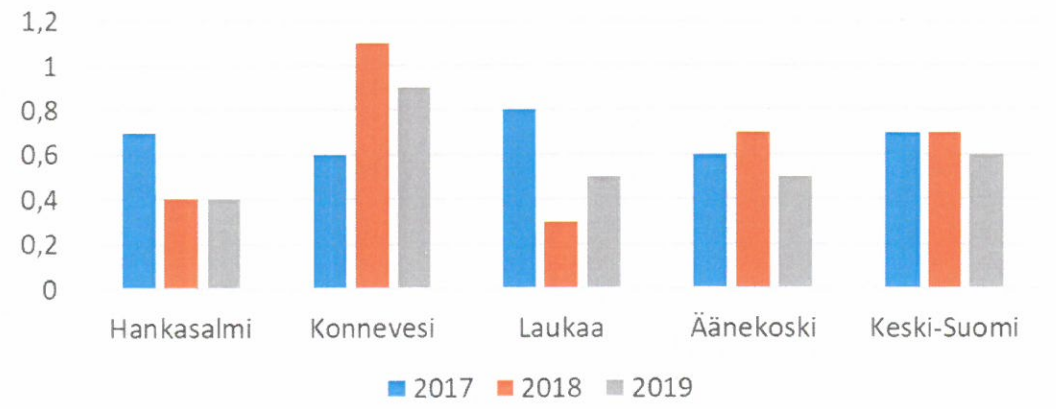
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä

Lonkkamurtumat 65 vuotta täyttäneillä, % vastaavan ikäisestä väestöstä
(Tieto puuttuu: Kannonkoski, Kinnula, Kivijärvi, Uurainen 2017-2018)

Itäinen (Äänekoski, Konnevesi, Laukaa, Hankasalmi)

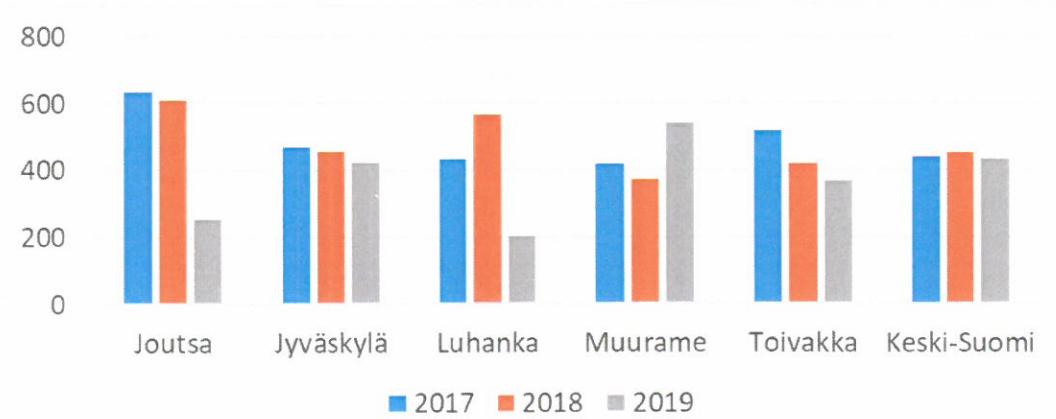


Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä

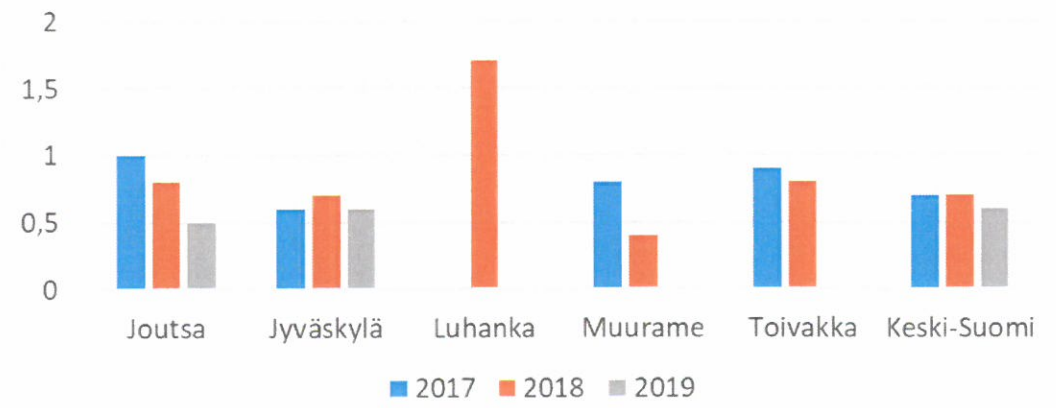


Lonkkamurtumat 65 vuotta täyttäneillä, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Eteläinen (Jyväskylä, Muurame, Toivakka, Luhanka, Joutsa)

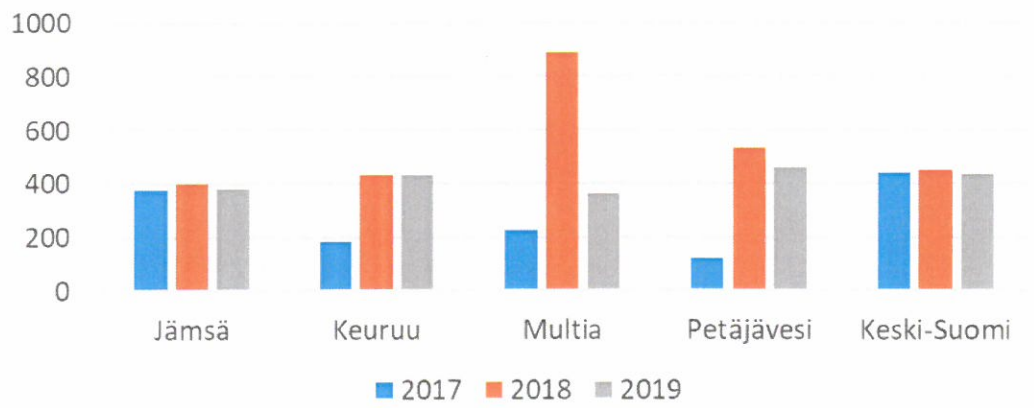


Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä

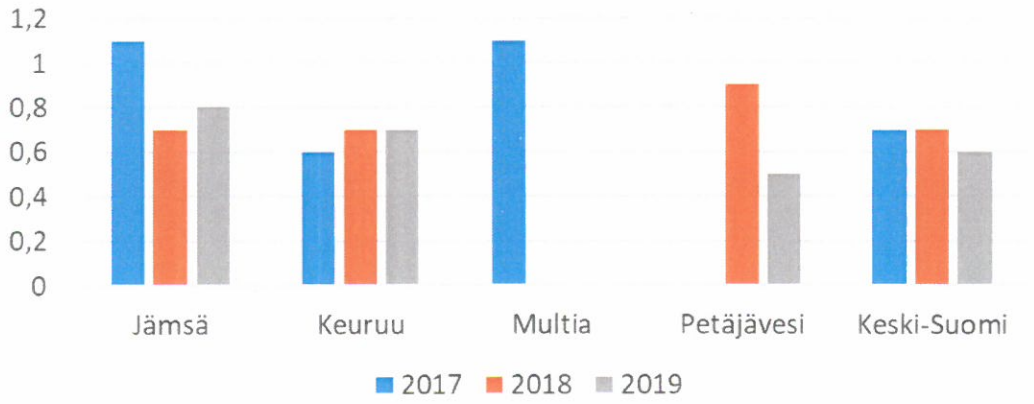


Lonkkamurtumat 65 vuotta täyttäneillä, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Läntinen (Jämsä, Keuruu, Multia, Petäjävesi)



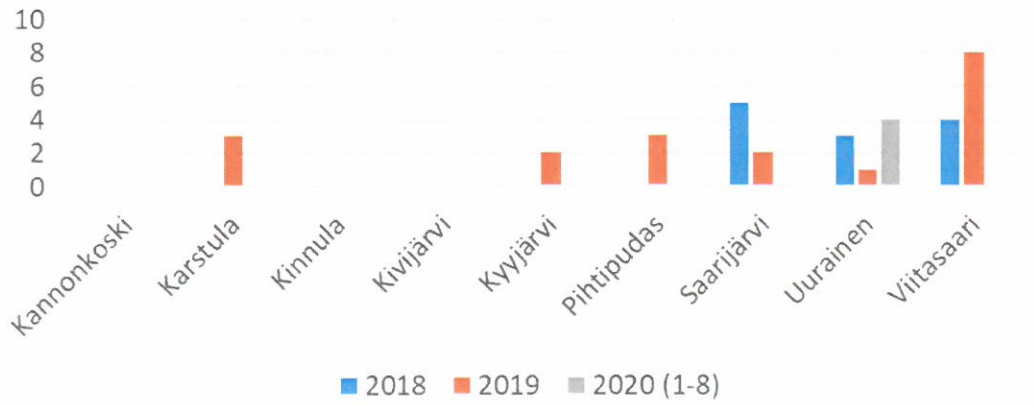
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä



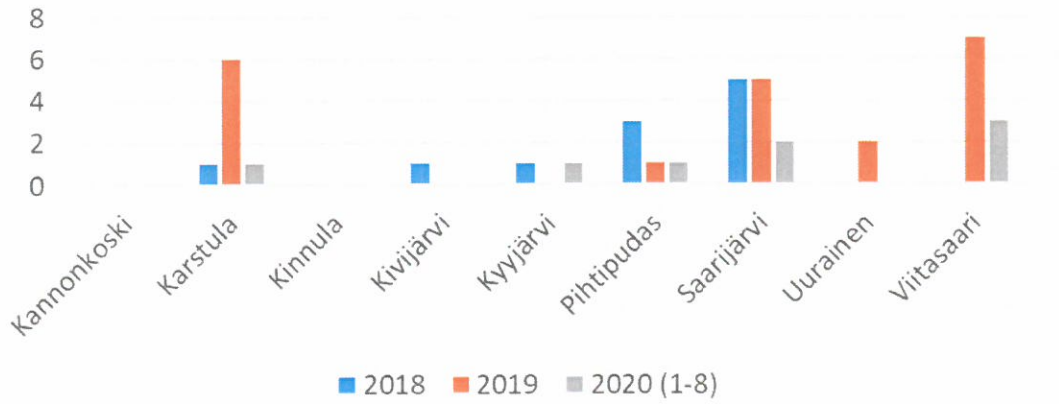
Lonkkamurtumat 65 vuotta täyttäneillä, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Lähisuhdeväkivallan vähentäminen

Pohjoinen (Uurainen, Saarijärvi, Karstula, Kyyjärvi, Kannonkoski, Kivijärvi, Kinnula, Pihtipudas, Viitasaari)

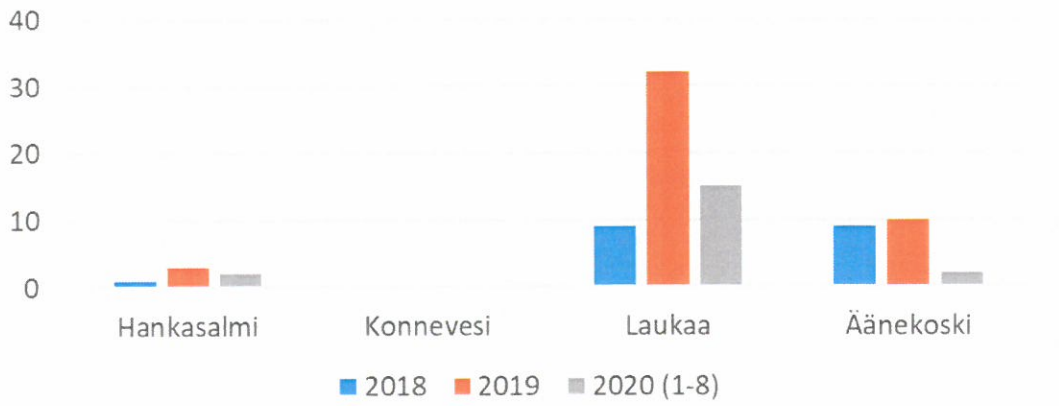


Väkivaltarikokset perheväkivalta, asianomistaja alle 18v

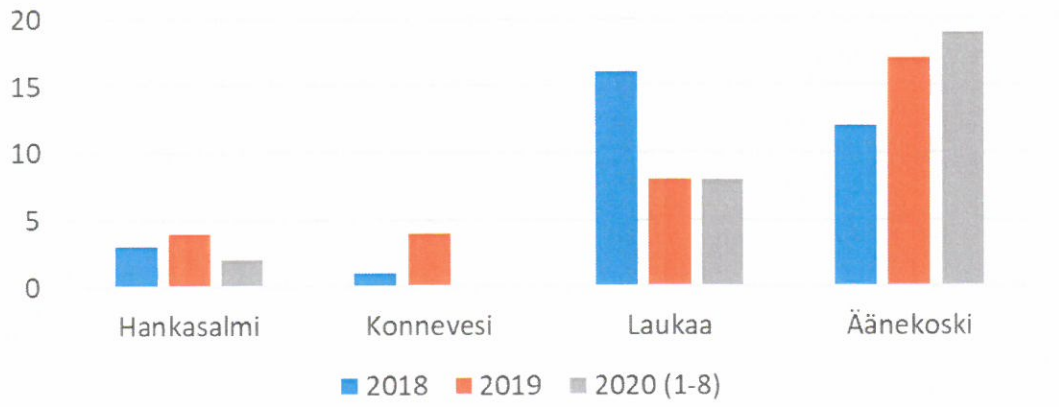


Väkivaltarikokset perheväkivalta, asianomistaja yli 18v

Itäinen (Äänekoski, Konnevesi, Laukaa, Hankasalmi)

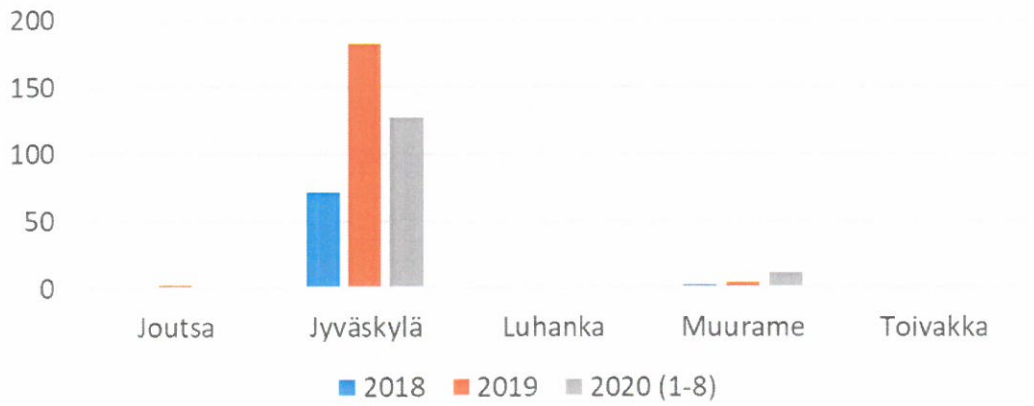


Väkivaltarikokset perheväkivalta, asianomistaja alle 18v

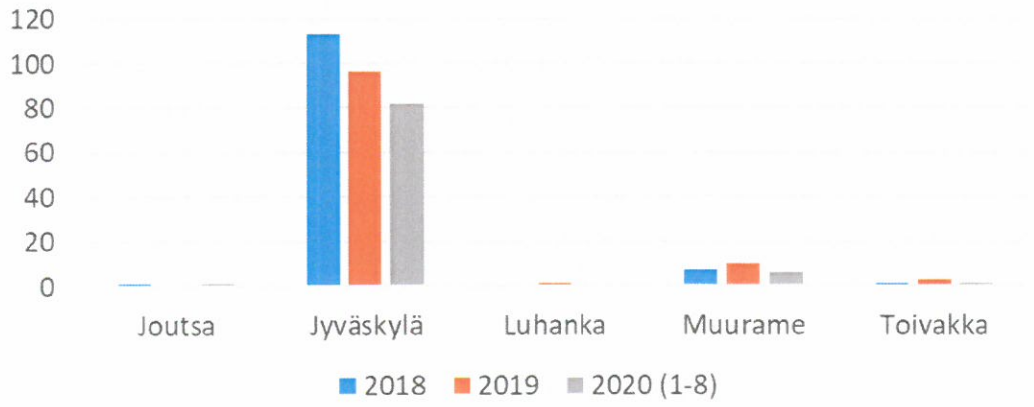


Väkivaltarikokset perheväkivalta, asianomistaja yli 18v

Eteläinen (Jyväskylä, Muurame, Toivakka, Luhanka, Joutsa)

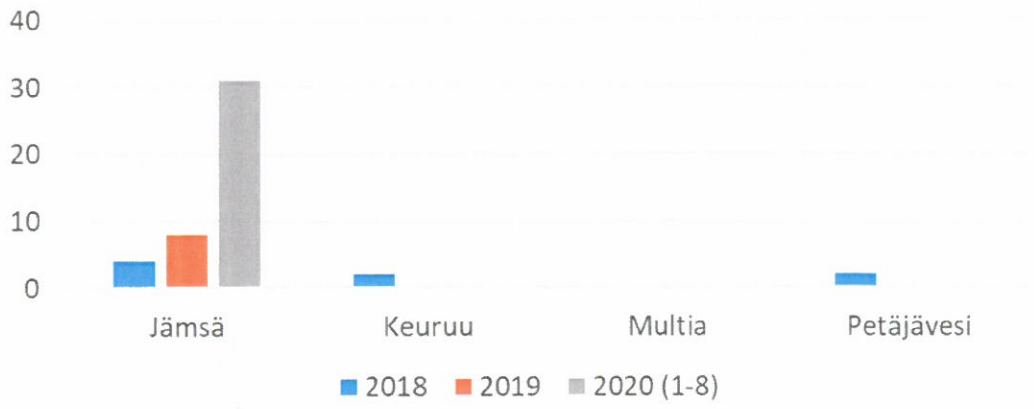


Väkivaltarikokset perheväkivalta, asianomistaja alle 18v

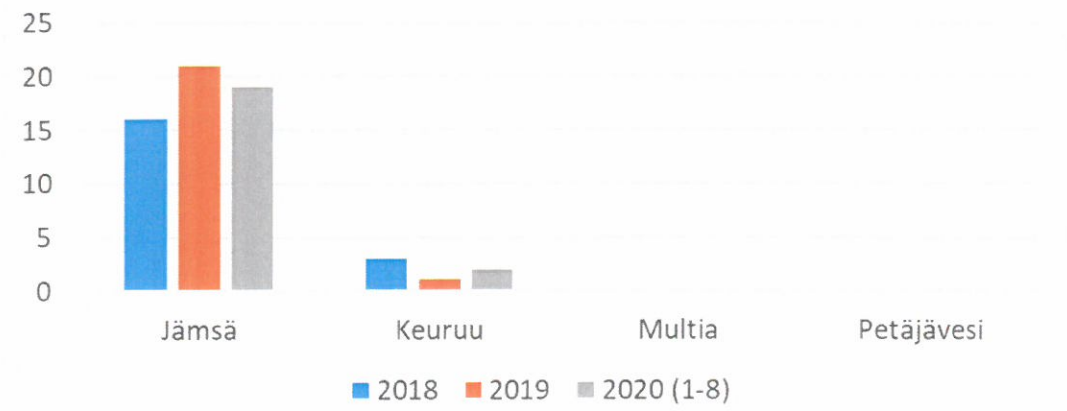


Väkivaltarikokset perheväkivalta, asianomistaja yli 18v

Läntinen (Jämsä, Keuruu, Multia, Petäjävesi)



Väkivaltarikokset perheväkivalta, asianomistaja alle 18v



Väkivaltarikokset perheväkivalta, asianomistaja yli 18v

Hyvien väestösuhteiden edistäminen

Hyvien väestösuhteiden edistämiselle ei ollut valmista tilastotietoa. Tulevaisuudessa tilastojen hankkimiseksi on tarkoituksenmukaista hyödyntää KSTURVA – organisaation laajoja viestintäkanavia yhteistyössä koko Keski-Suomen alueen osalta.

Alkoholista johtuvien turvallisuushaittojen vähentäminen

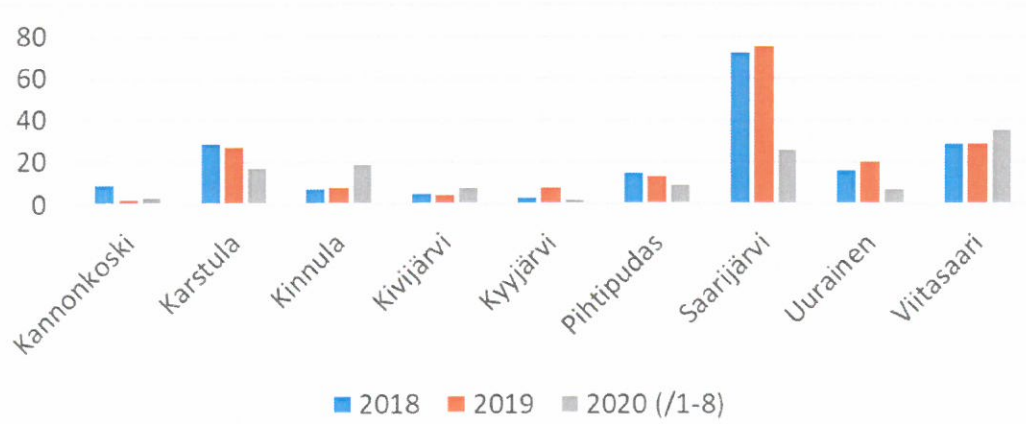
Pohjoinen (Uurainen, Saarijärvi, Karstula, Kyyjärvi, Kannonkoski, Kivijärvi, Kinnula, Pihtipudas, Viitasaari)

Päihtymisperusteiset kiinniotot

Tosi humalassa vähintään kerran kuukaudessa, % 8. ja 9. luokan oppilaista
Tieto puuttuu: Kannonkoski, Kinnula, Kivijärvi, Kyyjärvi

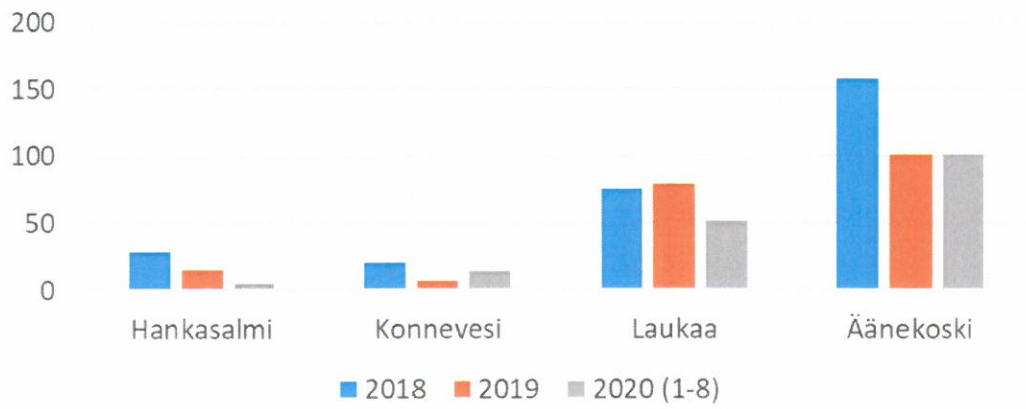
Alaikäisten alkoholin ostot vähittäismyynnistä, % 8. ja 9. luokan oppilaista
Tieto puuttuu: muut pl. Saarijärvi 2019: 0

Poliisin tietoon tulleet rattijuopumustapaukset, 1000 asukasta kohden

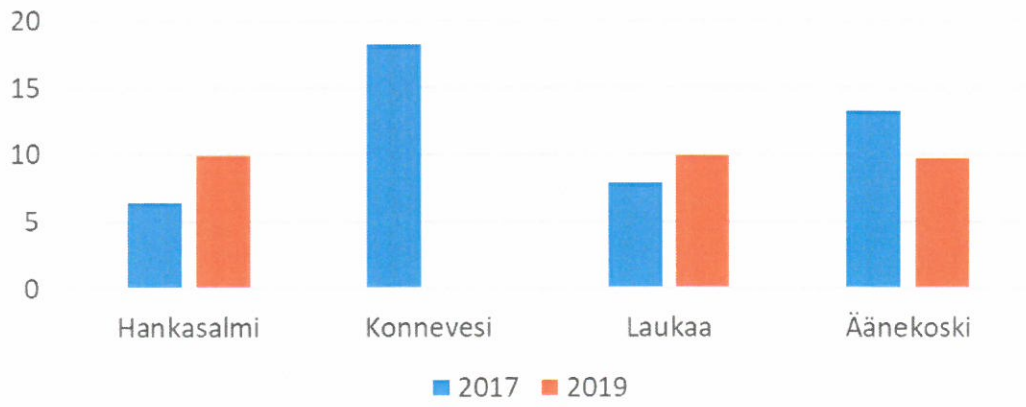


Päihteiden vaikutuksen alaisina tehdyistä väkivaltarikoksista syyllisiksi epäillyt

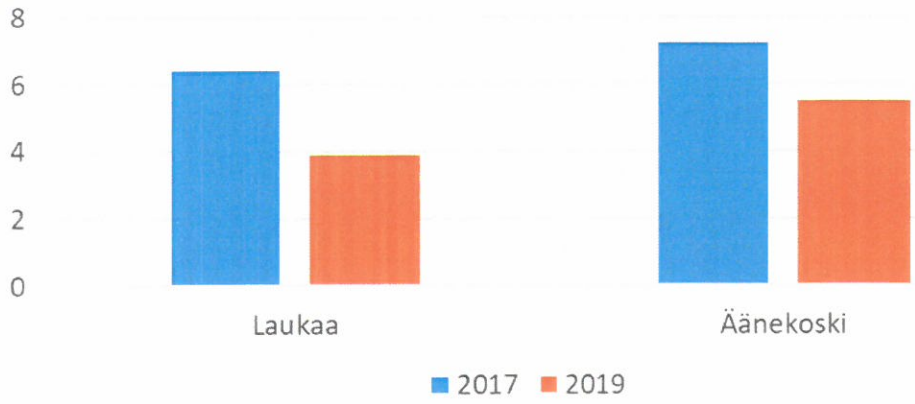
Itäinen (Äänekoski, Konnevesi, Laukaa, Hankasalmi)



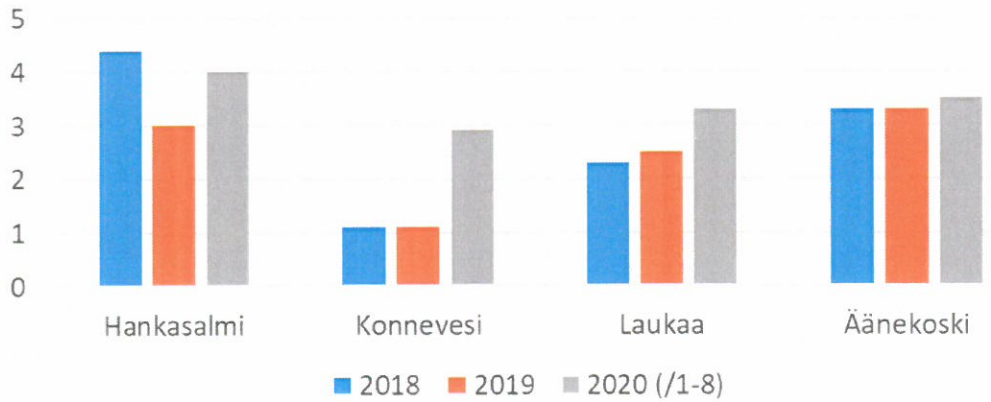
Päihtymisperusteiset kiinniotot



Tosi humalassa vähintään kerran kuukaudessa, % 8. ja 9. luokan oppilaista
Tieto puuttuu: Konnevesi 2019



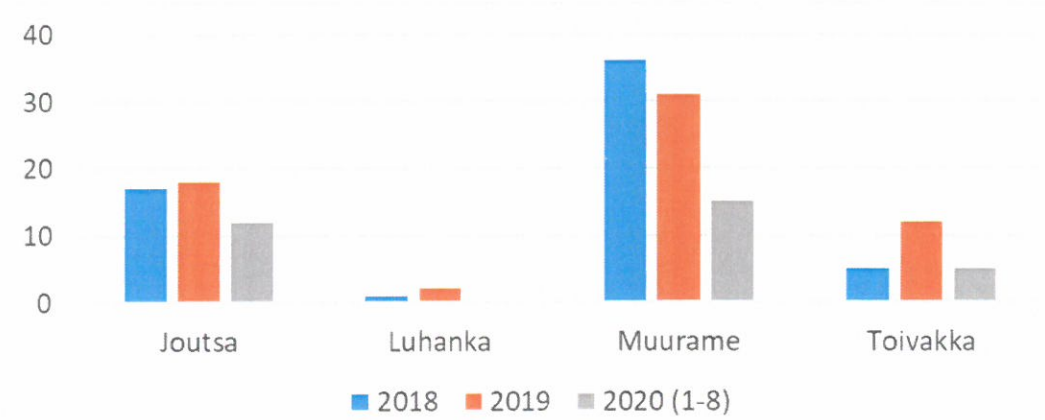
Alaikäisten alkoholin ostot vähittäismyynnistä, % 8. ja 9. luokan oppilaista
Tieto puuttuu: Hankasalmi, Konnevesi



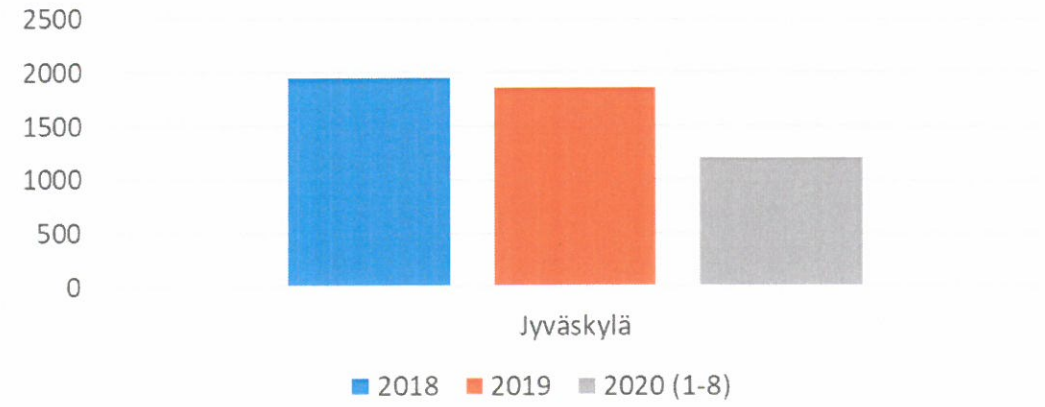
Poliisin tietoon tulleet rattijuopumustapaukset, 1000 asukasta kohden

Päihteiden vaikutuksen alaisina tehdyistä väkivaltarikoksista syyllisiksi epäillyt

Eteläinen (Jyväskylä, Muurame, Toivakka, Luhanka, Joutsa)

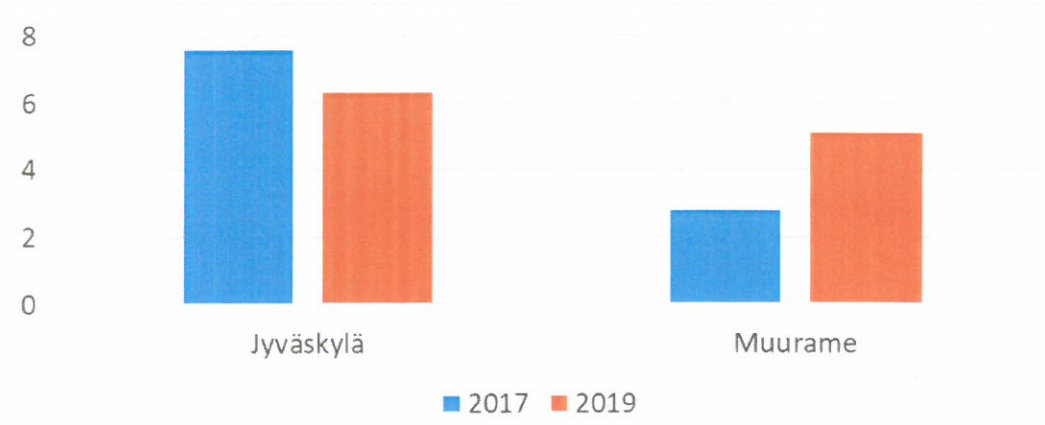


Päihtymisperusteiset kiinniotot

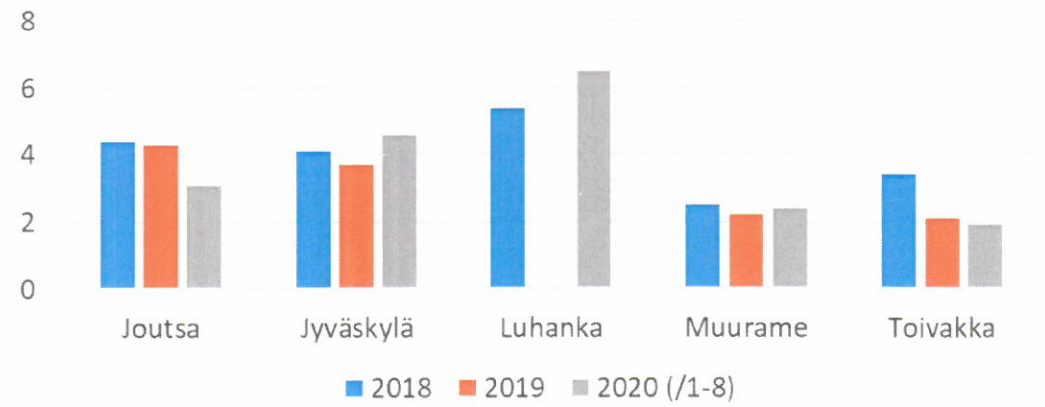


Päihtymisperusteiset kiinniotot, Jyväskylä

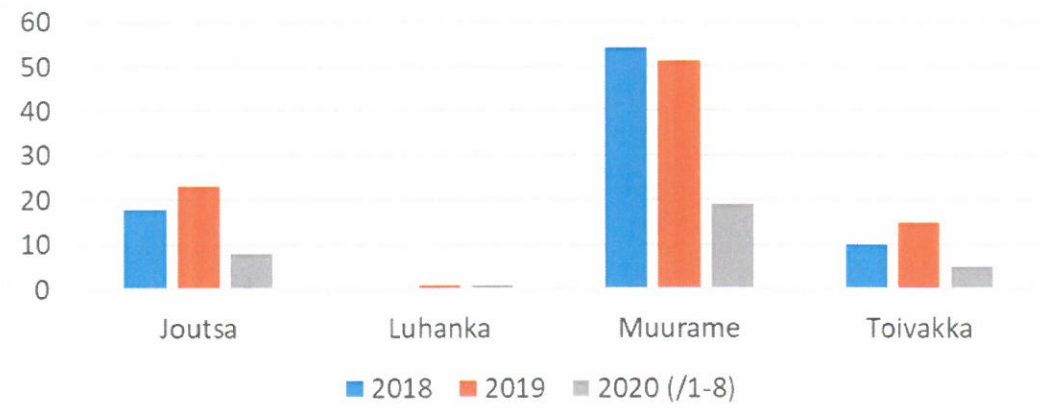
Tosi humalassa vähintään kerran kuukaudessa, % 8. ja 9. luokan oppilaista
Tieto puuttuu: Luhanka, Toivakka



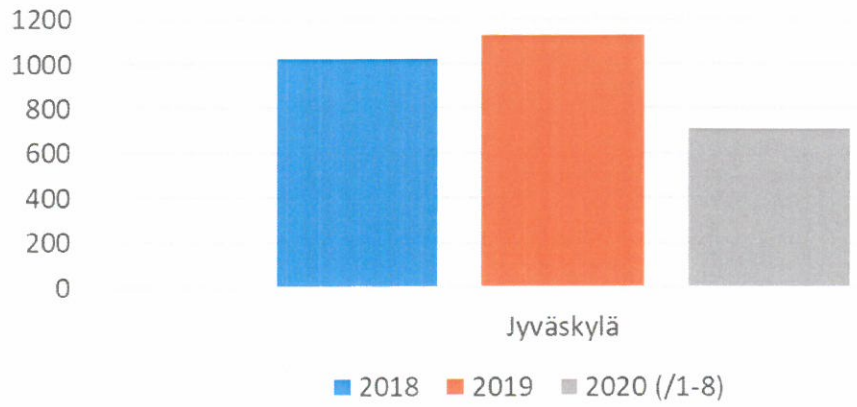
Alaikäisten alkoholin ostot vähittäismyynnistä, % 8. ja 9. luokan oppilaista
Tieto puuttuu: Joutsa, Luhanka, Toivakka



Poliisin tietoon tulleet rattijuopumustapaukset, 1000 asukasta kohden

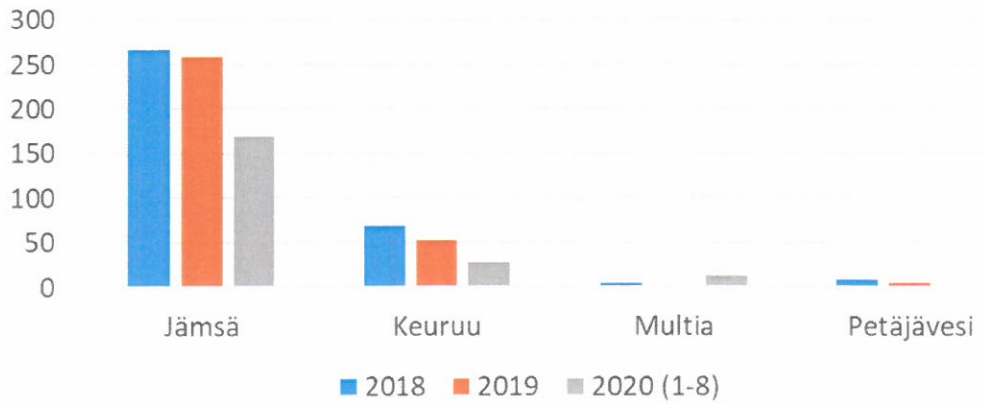


Päihteiden vaikutuksen alaisina tehdyistä väkivaltarikoksista syyllisiksi epäillyt

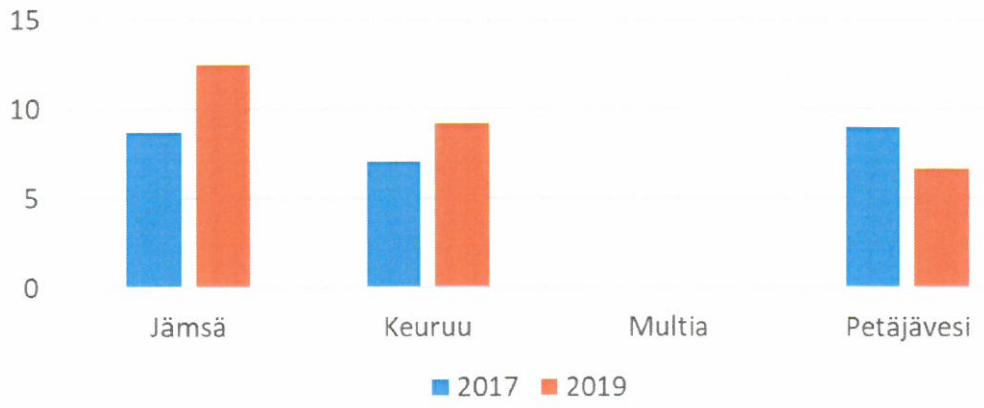


Päihteiden vaikutuksen alaisina tehdyistä väkivaltarikoksista syyllisiksi epäillyt, Jyväskylä

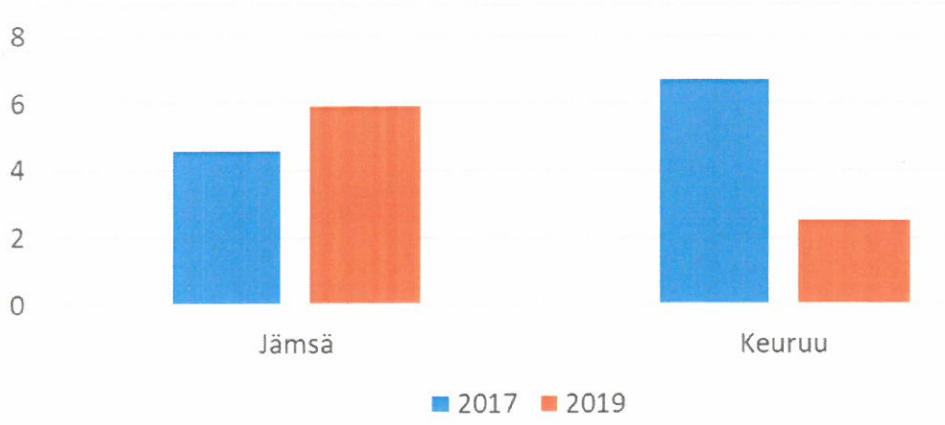
Läntinen (Jämsä, Keuruu, Multia, Petäjävesi)



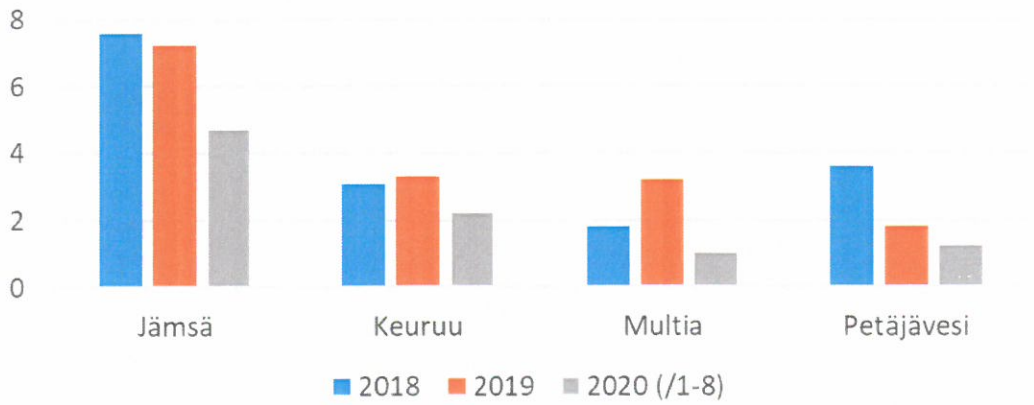
Päihtymisperusteiset kiinniotot



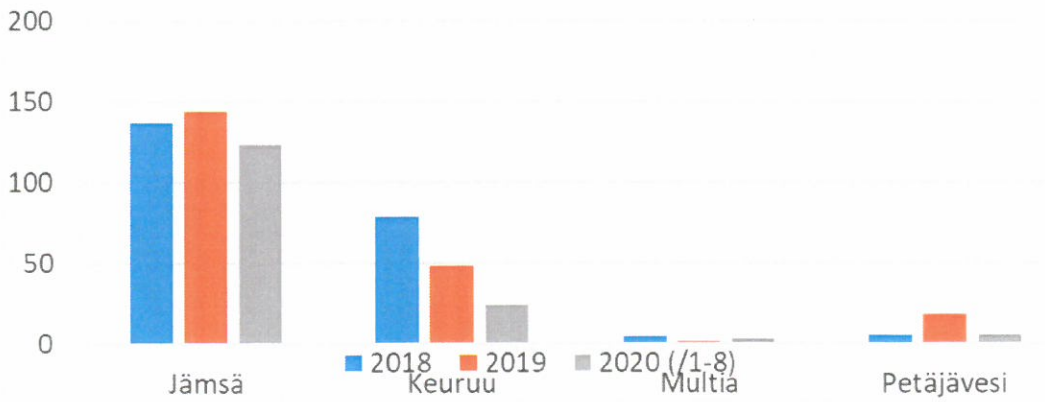
Tosi humalassa vähintään kerran kuukaudessa, % 8. ja 9. luokan oppilaista
Tieto puuttuu: Multia



Alaikäisten alkoholin ostot vähittäismyynnistä, % 8. ja 9. luokan oppilaista
Tieto puuttuu: Multia, Petäjävesi



Poliisin tietoon tulleet rattijuopumustapaukset, 1000 asukasta kohden



Päihteiden vaikutuksen alaisina tehdyistä väkivaltarikoksista syyllisiksi epäillyt

Julkisten tilojen turvallisuus sekä oppilaitosten turvallisuus

Julkisten tilojen turvallisuudelle sekä oppilaitosten turvallisuudelle ei ollut valmista tilastotietoa. Tulevaisuudessa tilastojen hankkimiseksi on tarkoituksenmukaista hyödyntää KSTURVA –organisaation laajoja viestintäkanavia yhteistyössä koko Keski-Suomen alueen osalta.

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	Seuraaviin päätöksiin saa kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan hakea oikaisua kirjallisella oikaisuvaatimuksella. Pykälät 9
	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta Pykälät ja muutoksenhakukieltojen perusteet 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimus-viranomainen ja –aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite **Konneveden kunnanhallitus** **Kauppatie 25** **44300 KONNEVESI** Pykälät 9 Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisessä tietoverkossa. Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä 5.1.2021 lukien.
Oikaisuvaati-muksen sisältö	**Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.**

Liitetään pöytäkirjaan

VALITUSOSOITUS

	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös se, jolla on kuntalain 137 §:n 1 tai 2 momentin nojalla oikeus tehdä kunnallisvalitus.
	Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite **Hämeenlinnan hallinto-oikeus** sähköpostiosoite **Raatihuoneenkatu 1** **hameenlinna.hao@oikeus.fi** **13100 HÄMEENLINNA** Kunnallisvalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää Hallintovalitus, pykälät Valitusaika päivää
	Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite Pykälät Valitusaika päivää **Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.** **Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä**
Valituskirja	Valituskirjassa on ilmoitettava - valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite - päätös, johon haetaan muutosta - miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi - muutosvaatimuksen perusteet Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.
Valitusasia-kirjojen toimit-taminen	Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä **Valitusasiakirjat voi toimittaa myös**: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät **Valitusasiakirjat on toimitettavat** [1]: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät
Lisätietoja	**Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusosoitus liitetään pöytäkirjaotteeseen.**

[1] Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle. **Liitetään pöytäkirjaan**